

Årsmelding 2022



Innhold

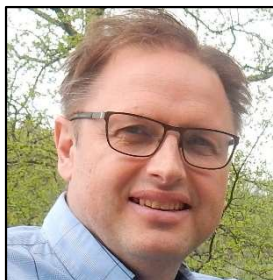
Kommunedirektørens innledning	2
Stab kommunalsjef drift	8
Løkta barnehage	13
Straumen barnehage	16
Nordsia oppvekstsenter	19
Straumen skole, SFO og voksenopplæring	23
Røsvik skole og SFO.....	27
Helse og velferd	30
Helse – og miljøtilsyn Salten	37
Omsorg	38
Kultur	42
Teknisk/næring	49
Driftsavdelingen	51
Næring.....	56

Bilder på forsiden:

Uteområdet ved Nordsia oppvekstsenter ble oppgradert i 2022, med nye lekeapparater. Foto: Arne-Harry Nilsen

Sørfold ble sertifisert som trafikksikker kommune i juni, bildet viser de som deltok på godkjenningsmøtet. Foto: Bente Braaten

Kommunedirektørens innledning



«Takket være våre dyktige medarbeidere har vi klart å opprettholde driften til tross for vakanser og nedbemanning»

Stig Arne Holtedahl
Kommunedirektør

Årsmeldingen skal gi et bilde av kommunens aktivitet gjennom året 2022. Ved å oppsummere året som var, får medarbeidere, politikere og innbyggere et helhetlig inntrykk av tjenesteutøvelsen på de forskjellige områder.

Som tidligere presenterer vi en årsmelding som fokuserer på resultater og aktivitet, men ikke på regnskapstall. Dette siden det utarbeides egen årsberetning som handler om regnskap.

Denne gangen har vi fornyet malen ved å innføre følgende to momenter som enhetene følger i sine bidrag til årsmeldingen:

- Dette jobbet vi godt med i 2022
- Dette bør vi bli bedre på i 2023

Alle kan bli bedre, og vi bør alltid ha fokus på utvikling og evaluering av egen innsats.

Koronasituasjonen

Året startet med smitte på Sørfold sykehjem og besøksforbud som følge av dette.

Det var også fortsatt nasjonalt påbud om hjemmekontor i januar. Servicekontoret på Rådhuset var åpent, men med restriksjoner.

Fortsatt gjaldt også et generelt påbud om munnbind når det ikke var mulig å holde avstand.

Fra 17. januar var det grønt nivå i skoler og barnehager, og fra 12. februar ble alle smitteverntiltak opphevet av Regjeringen. Dette markerte overgangen til et normalisert samfunn etter nærmere 2 år med smitteverntiltak.

Sørfold har høy vaksinasjonsdekning, og nådde det nasjonale målet om å tilby 3 doser koronavaksine til alle over 45 år.

Beredskap

Vi deltok i Øvelse Nordland 27. januar. Scenario for denne var bortfall av EKOM på grunn av uvær, og øvelsen ble gjennomført som diskusjonsøvelse.

Kriseledelsen hadde månedlige møter gjennom året.

I september fikk vi tilsyn fra Statsforvalteren, med hovedfokus på helseberedskap. Tilsynet ble gjennomført som fysisk besøk, med intervjuer og gjennomgang av kommunens planverk på området. I tillegg til kriseledelsen deltok kommuneoverlege og leder helse og velferd fra kommunen. Rapport etter tilsynet avdekket fem avvik. Kriseledelsen har utarbeidet en plan for lukking av disse.

Plan for oppfølging av beredskapsarbeidet (årshjul) ble vedtatt i kommunestyret 22.09.22.

Stabsleder personal – og organisasjonsavdelingen valgte dessverre å si opp sin stilling sommeren 2022. Hun var også beredskapskoordinator. Inntil videre har kommunedirektør ivaretatt denne oppgaven.

Kommunaløkonomisk bærekraft og ny organisasjonsstruktur

På slutten av 2021 ble det nedsatt to arbeidsgrupper bestående av ledere og tillitsvalgte som fikk i oppdrag å foreslå tiltak som gir reduserte utgifter og økte inntekter, samt strukturendringer.

Det konkrete oppdraget beløp seg til 15 millioner kroner i redusert nettoutgift. Arbeidet startet tidlig i 2022. Gruppene jobbet godt, og leverte sine forslag til kommunedirektøren i mars.

Forslagene ble gjennomgått i administrasjonen, og første del av politisk behandling var 16. juni. Da vedtok kommunestyret at følgende skulle utredes:

- Vurdere struktur og organisering for å redusere kommunens driftsutgifter.
- Vurdere dagens organisasjonsstruktur og om denne bør endres/justeres, med reduserte kostander og for eksempel færre ledernivå
- Tenke kritisk rundt enkeltstillinger og innholdet i arbeidsoppgaver tilknyttet disse
- Ressursbehov sett opp mot tjenestene som kommunen skal gi og som er lovpålagte.

Svaret på denne bestillingen kom til kommunestyret 20. oktober: Forslag til ny organisasjonsstruktur.

Før dette var både ledere og tillitsvalgte invitert til å komme med innspill, der tre alternative modeller ble presentert.

Ny organisasjonsstruktur ble enstemmig vedtatt i kommunestyret, og denne blir iverksatt 1. august 2023. Den innebærer en betydelig reduksjon i antall stillinger.

I mange år har kommunen vært organisert med flat struktur, med mange enheter og strategisk ledelse bestående av kommunedirektør (rådmann) og to kommunalsjefer.

I den nye modellen ligger fire ledere direkte under kommunedirektør: Helse og velferd, omsorg, plan og utvikling samt oppvekst og kultur.

Begge kommunalsjefstillinger legges ned for å få færre ledernivå, men begge medarbeidere ivareretas med lederstillinger i ny struktur.

Kostra 2022

Forkortelsen står for Kommune-Stat Rapportering, og gir styringsinformasjon om ressursinnsats og måloppnåelse.

Kostra-tallene er et viktig kunnskapsgrunnlag for budsjettering og planlegging. Der kan statistikk for våre tjenester sammenlignes med andre kommuner i samme kostra-gruppe, samt med gjennomsnittsdata for fylke og for landet som helhet.

Vi har plukket ut tre sentrale driftsområder: Barnehage, grunnskole og helse/omsorg.

I tillegg gjengir vi en tabell for alderssammensetning og befolkningsprofil.

Helse- og omsorgstjenester	Sørfold	Kostragr. 15	Landet	Nordland
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	..	60 953	33 768	41 497
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	478,2	517,7	309,9	392,2
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	37,4	33,1	36,4
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helseutdanning (prosent)	83,4	74,8	77,6	77,6
Årsverk per bruker av omsorgstjenester (årsverk)	0,70	0,60	0,59	0,57
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	23,8	34,3	27,7	30,1
Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	34,2	35,9	48,9	48,0
Andel innbyggere 80 år og eldre med institusjonsopphold (prosent)	11,1	12,6	10,5	10,7
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	83,3	94,0	92,4	92,5
Utgifter per oppholds døgn i institusjon (kr)	..	5 555	4 653	4 778
Andel private institusjonsplasser (prosent)	0,0	0,0	8,3	0,0
Legetimer per uke per beboer i sykehjem (timer)	0,54	0,47	0,62	0,51
Andel innbyggere 67-79 år med dagaktivitetstilbud (prosent)	0,0	0,47	0,71	0,55
Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	7,5	6,1	7,0
Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	21,7	20,0	12,1	15,2
Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	16,8	13,4	9,5	12,2
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	79,8	60,6	52,3	59,8
Andel nyfødte med hjemmebesøk av helsesykepleier (prosent)	92,3	99,3	84,9	91,7

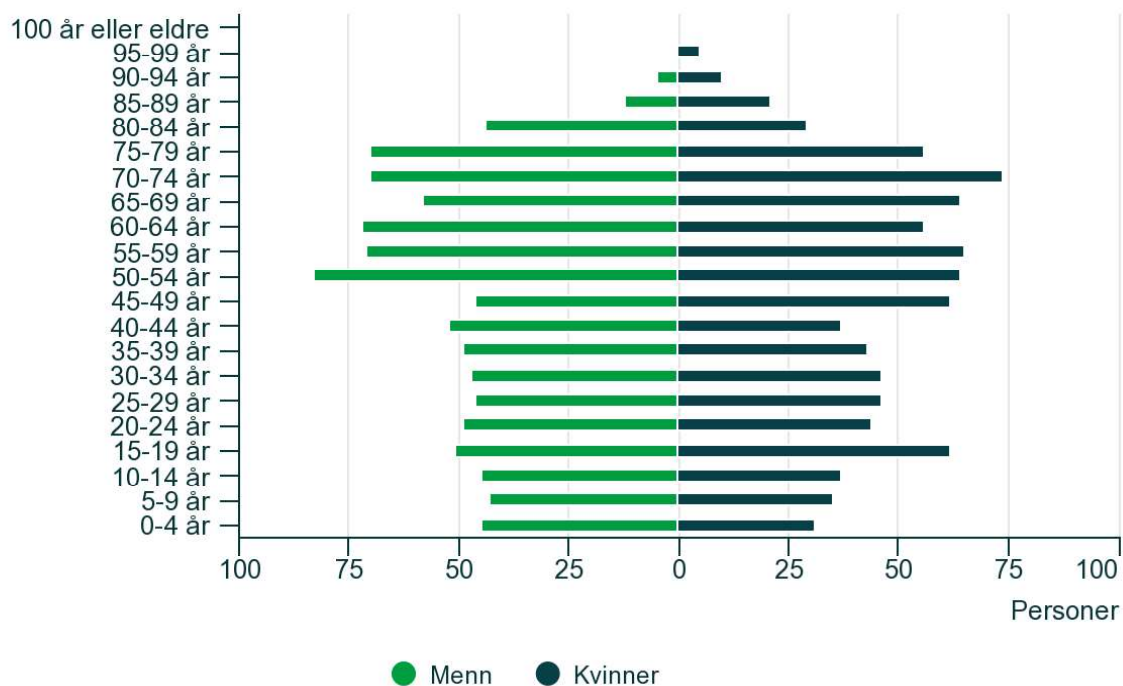
Barnehage	Sørfold	Kostragrp. 15	Landet	Nordland
Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år (prosent)	71,0	81,5	87,7	90,2
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	77,3	90,7	93,4	94,5
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år (prosent)	81,8	96,7	97,1	97,3
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)	100	89,4	50,7	50,3
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)	4,7	4,7	5,7	5,5
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (prosent)	41,8	36,8	41,6	41,3
Andel barn i kommunale barnehager som får spesialpedagogisk hjelp (prosent)	:	3,4	4,1	3,8
Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	..	98,5	91,8	87,9
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	62,5	76,3	86,2	82,5
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	..	7,6	13,8	11,4
Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)	..	212 789	192 022	192 827
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	..	84,9	71,6	71,1

Grunnskole	Sørfold	Kostragrp. 15	Landet	Nordland
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	43,0	67,5	31,6	54,3
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	435,5	187,8	146,0	159,1
Elever i kommunale og private grunnskoler som får særskilt norskopplæring (prosent)	1,1	5,6	6,9	4,7
Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent)	5,7	10,5	7,8	9,7
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i lesing 8.trinn (prosent)	:	73,1	74,0	68,3
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i regning 8.trinn (prosent)	:	62,2	71,2	62,4
Gruppestørrelse 2 (antall)	6,5	9,2	15,7	13,6
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)	40,7	43,1	43,3	43,7
Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	19,6	22,1	21,0
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)	..	221 983,0	135 712,9	149 462,4

Befolkningsprofil	Sørfold	Kostragr. 15	Landet	Nordland
Innbyggere (antall)	1 845	45 025	5 488 984	241 084
Fødte per 1000 innbyggere (per 1000)	7,0	6,7	9,4	8,5
Døde per 1000 innbyggere (per 1000)	14,6	14,3	8,3	10,2
Netto innflytting (antall)	-10	536	57 939	1 319
Andel skilte og separerte 16-66 år (prosent)	10,4	10,3	10,0	9,4
Andel enslige innbyggere 80 år og over (prosent)	61,9	64,9	59,9	61,2
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år (prosent)	..	0	0	0
Andel med innvandrerbakgrunn (prosent)	9,4	14,0	19,9	11,8
Samlet fruktbarhetstall (antall)	1,43

Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen

Alder



Trafikksikker kommune

I juni ble vi sertifisert som trafikksikker kommune for årene 2022-2025. Dette ble markert med et møte på Rådhuset, der Trygg Trafikk Nordland og fylkesordføreren var til stede.

Forut for sertifiseringen var det gjennomført et grundig arbeid med handlingsplaner og involvering av alle enheter. Dette utgjorde til sammen en god søknad.

Planarbeid

Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel pågikk for fullt gjennom hele året.

Det ble gjennomført en grundig medvirkningsprosess, med folkemøter, workshops med barn og unge, egne møter med næringslivet samt digital spørreundersøkelse.

Formannskapet er styringsgruppe for planarbeidet.

Både i denne prosessen og i utarbeidelse av selve plandokumentet utføres hovedtyngden av arbeidet av vår trainee, som startet i august 2021 i to-årig engasjement.

I skrivende stund ligger planen ute til høring og offentlig ettersyn. Endelig behandling vil skje i kommunestyret i juni.

Det som blir viktig etter vedtaket i juni er videre arbeid med å koble budsjettet (handlingsdelen) opp mot samfunnsdelen, slik at de gjenspeiler og hensyntar hverandre i det videre forløp. Videre forankring av planen forutsetter at ressurser prioriteres og ivaretar oppfølging av planens mål.

Redusert bemanning og omfordeling av oppgaver

Egne oppsigelser, vakanse og nedbemanning har ført til at vi fra høsten 2022 har hatt betydelig redusert bemanning i personal – og organisasjonsavdelingen.

Ansvar for personal, servicekontor, beredskap og arkivoppgaver er midlertidig omfordelt.

Situasjonen har vært krevende. Det blir nå viktig å besette ledig stilling i avdelingen, samtidig som ny organisasjonsstruktur trer i kraft 1. august 2023.

Da vil ny personal – og organisasjonssjef også kunne fokusere på helhetlig ledelse.

Jeg vil takke samtlige ansatte for innsatsen også i 2022. Takk også for samarbeidet med politisk nivå.

Straumen, 21. april 2023

Stig Arne Holvedahl

Kommunedirektør

Stab kommunalsjef drift

Virksomheten består av

- Kommunalsjef, 1 årsverk
- Newtonlærer og realfagskoordinator: 0,7 årsverk samt 0,3 årsverk i perioden 1.8.2022-31.7.2023. Oppgaver: Drifte nettverk, undervisning i newtonmoduler og programmering ute på skolene, utvikle nye undervisningsopplegg, samarbeid med bedrifter, koordinator realfagsnettverk og opplæring lærere.
- Rådgiver oppvekst, 0.5 årsverk lagt ned pr 1.8.2022. Stillingen har vært vakant resten av året.
- Tildelingskontor: 1,75 årsverk, med følgende oppgaver: Saksbehandling og klagesaker innenfor hjemmesykepleie, miljøtjeneste, psykisk helsetjeneste, omsorgsboliger, hjemmesykepleie, individuell plan, koordinere mottak av pasienter fra spesialisthelsetjenesten, råd og veiledning til andre tjenester. Saksbehandling/ansvar for vederlagsberegning, fakturering, støttekontakt og avlastning av barn i privat hjem. Stillingen har også systemadministrasjon for kommunens journalsystem Profil. Dette innebærer å følge opp oppgraderinger, utviklingsarbeid, bruk av teknologi, samt brukerstøtte internt.

Medarbeiderne deltar også i arbeidsgrupper og generelt utviklingsarbeid.



T.v. Stine Lise Brandt ble ansatt som ny konsulent tildeling høsten 2022, her sammen med ergoterapeut Johanne Steinmo-Solvang og fagutviklingssykepleier Julianne Elvebakk. Sistnevnte tiltrådte også i fjor. Foto: Bente Braaten.

Året som var

Barn og unge

Tverrfaglig arbeid i barnehager og skoler

Ressursteam som er felles for hele kommunen arbeider med «laget rundt barnet», og er et av Sørfold kommunes tiltak for å imøtekomme Stortingsmelding nr 6 (2019-2020) «Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO».

Teamet består av kommunepsykolog, representant fra PPT, helsesykepleier, ledere og barnevern ved behov. De ivaretar enkeltbarns behov for spesiell oppfølging/tilrettelegging, og foresatte deltar i møtene. Teamet søker også å løse konflikter mellom elever gjennom å ta opp mobbesaker og atferd mellom elever. Ved opprettelse av stilling som kommunepsykolog var det en forutsetning at denne skulle ivareta behov som tidligere ble løst av ekstern veileder.

Ressursteamet har fått etablert seg godt i året som gikk. Fra høstsemesteret av har det vært avviklet månedlige (eller hyppigere) møter med elever og foresatte. I tillegg har gruppen jevnlig møter for å forankre og utvikle konseptet i tett samarbeid med blant annet PPT. Tilbakemeldingene etter de første møtene har vært svært gode.

Alle barnehager og skoler, helsestasjon, kommunepsykolog og PPT er med i satsingen fra Utdanningsdirektoratet «Inkluderende barnehage- og skolemiljø». Dette avsluttes formelt i 2023, men det lokale arbeidet fortsetter. I 2023 utarbeides handlingsplan som skal vise hvordan dette videreføres.

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

Det er etablert ny samarbeidsavtale med Fauske kommune som vertskommune som gjelder fra 1.1.2023. Det er nå kun Sørfold og Fauske som har avtale om samarbeid. I avtalen ligger at man skal fortsette med det praktiske arbeidet slik som det ble startet i 2022.

Oppfølgingsordningen

Sørfold kommune ble i 2022 tatt med i Utdanningsdirektoratets oppfølgingsordning for kommuner som har dårlige resultater i skolene. En lokal arbeidsgruppe arbeider under veiledning fra Nord universitet. I 2022 ble det jobbet med ståstedsanalyse av ulike data og i 2023 går man over i tiltaksfase.

Helse og omsorg felles

Tildelingskontoret har ansvarsområdet tildeling av kommunale helse- og omsorgstjenester.

I løpet av 2022 ble det fattet 593 enkeltvedtak. Det ble gitt avslag i 14 saker.

Klager oversendt statsforvalter har kommunen fått medhold i.

Det arbeides med mål om åpen dialog og veilede på hvilke tjenester søker kvalifiserer for/ ikke kvalifiserer for. Som regel starter prosessen ved at en person søker om en spesifikk tjeneste, og tildelingskontoret gjennomfører hjemmebesøk innen 1-2 dager. Søker og hjemmesituasjon kartlegges, og ut fra dette anbefaler tildelingskontoret hvilke tjenester som kan være formålstjenlige. Det er da mulig å trekke eller endre søknad.

Ved avslagssaker opprettes det også kontakt for å forklare hvorfor det gis avslag. Tildelingskontoret forsøker å løse sakene etter BEON-prinsippet, alltid. Innstillingen er «hjelp, til selvhjelp» og målet er at innbyggerne kan bo lengst mulig hjemme innenfor forsvarlighetens grenser.

Det var vakanse i stilling på Tildelingskontoret i tiden 1.7 – 30.9. Saksbehandling ble i denne perioden ivarettatt av gjenværende konsulent samt ergoterapeut, men med noe lengre behandlingstid.

Støttekontaktordningen har i all hovedsak gått bra. I perioder der det har vært vanskelig å få tak i støttekontakt, har miljøtjenesten tjent som alternativ/erstatning.

Omsorgstrappen baseres ut fra BEON prinsippet (Beste effektive omsorgsnivå). Dette går ut på at det skal plasseres riktig hjelp til riktig tid. Omsorgstrappen beskriver om du går opp eller ned i trappen, og hvordan man skal ta utgangspunkt i forebygging, omsorg og behandling av sykdom.

Omsorgstrappen, eller omsorgstjenesteneivåene er en bevisstgjøring av hvor tjenestene i kommunen gis, samtidig som det tydeliggjøres hvilke tjenester kommunen har og tjenester som bør utvikles eller etableres.

				Jeg trenger hjelp det meste av tiden
			Jeg trenger hjelp mer enn kortere perioder	BPA døgkontinuerlig Bolg med heldøgns bemanning Institusjon, ordinær sykehjem Institusjon, skjermet enhet
	Jeg har behov for litt hjelp	Jeg er avhengig av hjelp i eget hjem	Hverdagsrehabilitering KAD Barnebolig Miljøterapi BPA	
Jeg klarer meg ganske godt selv	Avlastning i i privat hjem Hukommelsesteam Matombringing Personlig bistand Praktisk bistand Støttekontakt Trygghetsalarm Helsetjenester i hjemmet	Avlastning i kommunal bolig/hjem Dagopphold i institusjon BPA Personlig assistanse Middels tyngde helsetjeneste i hjem Omsorgsbolig uten bemanning Miljøterapi Hverdagsrehabilitering	Bolg Tyngre helsetjenester i hjemmet Avlastning i institusjon	
Forebyggende hjemmebesøk				
Pårørendeskole				
Forebyggende tjenester				
Hjelpemidler/ergoterapi				
TT- kort				
Parkeringsbevis				
Frivillige organisasjoner				

Kommunestyret fikk egen orientering om status iverksetting helse- og omsorgsplan i møte den 1.2.2022. Mange tiltak er iverksatt, men det gjenstår også mye for iverksetting av planen totalt sett. Store oppgaver som ikke har blitt iverksatt er planlegging samlokalisering alle helse- og omsorgstjenester, omsorgsbolig rus (under arbeid i 2022), styrking av hjemmetjenesten, omsorgsboliger til personer med demens og kommunikasjonsstrategi for hele kommunen.

Det arbeides godt med utviklingsarbeid og kompetanseheving i tjenestene. Velferdsteknologiske løsninger tas i bruk der det anses hensiktsmessig.

Det arbeides aktivt med rekruttering. Totalt sett i kommunen har man god fagdekning innenfor tjenestene. Utfordring er døgnkontinuerlig drift på mange lokasjoner. Det har vært leid inn lege fra vikarbyrå deler av året.

Realfagssatsinga

Året 2022 har for Newton Sørfold og realfagssatsinga, vært et bortimot normalår, det første siden tidene med pandemi satte en del begrensninger.



Rakettoppskyting 1. november. Foto: Bjørnar A. Pettersen.

Fagfornyelsen og innføring av mer programmering har vært i fokus. Arbeidet med revidering av realfagsplanen har fortsatt for å tilpasse den opp mot nye fagplaner og kompetansemål. Høsten 2022 ble det imidlertid vedtatt at stillingsdeler i kommunen for Newton og realfagskoordinering skal avsluttes 1.8.23. Det har medført at realfagsnettverket har måttet gjennomgå planen for å vurdere hvilke aktiviteter som kan beholdes videre fra høsten '23. Arbeidet med å tilpasse dette, samt opplæring av andre lærere i gjennomføring av aktiviteter gjøres vinter og vår '23.

Arbeidet med realfagsplanen merker imidlertid at det er knapphet på ressurser, blant annet for å kunne holde god kontinuitet i realfagsnettverket.

Nytt av realfagsaktiviteter i 2022:

- Våren 2022 hadde første gruppe med 5. klassinger sin energi-dag ved Vitensenter Nordland i Mo i Rana. Dette er tatt inn i realfagsplanen som en fast aktivitet hver vår. Fokus for dagen er energityper, overganger, og energibruk ved hjelp av mange praktiske oppgaver i vitensenteret. Sørfold har et godt samarbeid med Vitensenter Nordland, som vi håper vil fortsette videre fremover.
- Høsten 2022 startet årets høydepunkt - et utvidet samarbeid mellom Newton Sørfold og førskolegruppa ved barnehagene i kommunen, med fokus på astronomi – planeter og utforsking av verdensrommet. 1. november ble dette markert med rakettedag, og oppskyting av raketten Pluto10 som skal bringe våre 10 astronauter til planeten Mars, med bistand fra bl.a. Andøya Space Center.



Foto: Norsk Luftfartsmuseum.

Førskolegruppa fikk også i slutten av november, en opplevelsesdag ved Norsk Luftfartsmuseum i Bodø, der de fikk møte Norges første astronautkandidat, Nima Shahinian. *(Bildet over)* Begge disse hendelsene fikk oppmerksomhet i media, og ble spredt via sosiale medier over hele landet, og dels også utenfor landets grenser.

Fokus på astronomi for førskolegruppa vil få sin avslutning 31. mai 2023, når det skal gjennomføres ei stor markering på idrettsplassen - selve landinga på Mars, etter over 200 dagers romreise.

Prosjektet sponses av flere bedrifter i Sørfold (MOWI, Sisomar AS, Benchmark Genetics Salten, Siso Energi, Salten Entreprenør & Eiendom AS (SSE) og med Elkem Salten som hovedsponsor).

Løkta barnehage



« Barna er opptatt av livet i havet, og vi har laget et havrom i barnehagen. »

Malin Eriksson
Styrer

Virksomheten består av

1 styrer, 1 pedagogisk leder, 1 barnehagelærer og 1 fagarbeider. Vi har en ansatt som ble ferdig utdannet barnehagelærer våren 2022. 1 ansatt i fødselspermisjon fra desember 2022.

Barnehagens åpningstid er fra 07.15- 16.30.

Barnegruppa består av 8 barn i alderen 1-5 år som utgjør ei avdeling. Vi deler oss ofte opp i ulike grupper når vi går på tur og i aktiviteter.

Barn født i:

2018	2019	2020
3	2	3

I år hadde vi ingen barn som startet i barnehagen. 5 barn startet på skolen høsten 2022.

Tjenesteområder og oppgaver

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehagen. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, som beskriver mer detaljert om barnehagens innhold og oppgaver, og ansvaret til personalet. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform. I tillegg har barnehagen utarbeidet en årsplan som forteller om hvordan vi jobber og om satsningsområdene til barnehagen.

Nytt kapittel om psykososialt barnehagemiljø i barnehageloven skal sørge for at alle barn har et trygt og godt barnehagemiljø. Barnehagene har utarbeidet en handlingsplan for et godt psykososialt barnehagemiljø. Planen inneholder blant annet rutiner for forebygging av mobbing i barnehagen, tiltaksplan, sjekklister for barnehagens psykososiale miljø og sjekklister for de voksnes relasjon til barna. Dette jobber barnehagen kontinuerlig med, og sjekklister går vi igjennom og diskuterer på personalmøter.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Vi har jobbet godt med å følge opp barnas interesser og hva de er opptatt av. Ut fra dette har vi blant annet jobbet med disse temaene i løpet av året:

Kroppen: Her har barna lært om kroppens indre organer og hvilken funksjon de har, og om skjelettet vårt. Vi har lest bøker knyttet til dette temaet, og barna har fått tegnet sin egen kropp i full størrelse på veggen, der de har plassert de forskjellige organene.



Barna lærer om kroppen ved å lage tegninger. Foto: Løkta barnehage

Havet: Barna har vært veldig opptatt av livet i havet. Ut fra dette laget vi til et «havrom» i barnehagen. Vi fikk tak i garn og kavler som ble hengt opp i rommet. Med god hjelp fikk vi også laget en båt på avdelinga, som barna har brukt mye til rollelek i høst.

Kosthold er noe vi har i fokus hvert år og som vi jobber godt med. Barna er delaktige i matlaging og lærer seg blant annet om matvarenes opprinnelse og ulike måter vi kan bruke maten på i kosten. Vi har fokus på å servere variert mat, både kalde og varme måltider. Vi høster også både bær, sopp og egendyrkede grønnsaker som vi bruker til matlaging.

Vi er opptatt av at barna skal bli selvstendige. Dette betyr at de må prøve ulike ting selv i løpet av barnehagehverdagen. Ved påkledning må de øve på å kle på seg selv og under måltidene smøre matens sin. Barna får større utfordringer etter hvert som de blir eldre.

Hver tirsdag har vi hatt mulighet til å bruke gymsalen. Dette har vi benyttet oss av. Her har vi laget hinderløyper, øvd på å stupe kråke, kaste ball, spille fotball, leke hermegåsa osv. Masse god læring for barna. Gruppene har vært delt opp i alder og blandet gruppe.

Vi har hatt samarbeid med kulturskolen hver mandag. Da har vi spilt gitar og sunget ulike barnesanger. En koselig stund sammen.

Barnehagen ble i 2022 godkjent som Trygg Trafikk- barnehage. Vi har hatt dette som tema på foreldremøtene. Der har vi gått igjennom krav til barnehagen og foresatte, og hvor viktig det er at vi er gode rollemodeller for barna, både når det gjelder sikring i bil og refleksbruk. Barna lærer også på turer hvordan vi ferdes i trafikken med tanke på refleksbruk, se seg for når en krysser veien, og hvilken side av veien vi går på.

Høsten/vinteren 2022 startet vi opp med tøyveskebibliotek i samarbeid med biblioteket. Barna har mulighet til å låne med seg hjem en veske med bøker som de senere bytter ut i en annen veske. Dette har vært mye brukt i høst!



Løkta barnehage har fin beliggenhet mellom skog og fjære. Foto: Løkta barnehage

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Vi jobber stadig for å bli bedre, lære oss nye ting og tilegne oss mer kunnskap. Vi vet vi kan bli enda bedre på å jobbe med ulike digitale verktøy i barnehagen. Selv om vi er på mange turer i løpet av året, har vi som mål å dra på flere turer i 2023. Vi ønsker at barna skal få enda flere gode naturopplevelser og bli kjent med nye turplasser i nærområdet.

Oppsummering

I løpet av 2022 har vi vært på mange fine turer rundt omkring i nærmiljøet. Vi har brukt fjæra og skogen aktivt som læringsarenaer. Froskedammen er en av våre faste turområder. Det er spennende og interessant å følge med på hvordan livet i froskedammen endrer seg med de ulike årstidene. Vi har ansatte som ser barna og som er gode på å følge deres interesser. Vi har et godt arbeidsmiljø, og ser viktigheten av å ha et godt foreldresamarbeid.

Straumen barnehage



«Vi har et godt arbeidsmiljø blant ansatte. Dette gir barna et godt og trygt barnehagemiljø.»

Liss-Mona E. Abrahamsen

Styrer

Virksomheten består av

Fire pedagogiske ledere, to barnehagelærere, seks fagarbeidere, en assistent og en styrer – 14 årsverk (inkludert 0,4 ressurs på flyktninger og en lærling).

Barnehagens åpningstid er 06.40-16.00.

Barnegruppa besto pr. 15.12.2022 av 48 barn/66 plasser fordelt på fire avdelinger. Barna deles opp i grupper i og på tvers av avdelingene ved behov, noen ganger etter alder og noen ganger i aldersblandede grupper.

Barn født i:

2017	2018	2019	2020	2021
7	18	6	9	8

12 barn gikk over i skolen høsten 2022.

Tjenesteområder og oppgaver

Barnehageloven regulerer barnehagene i Norge. Det er fastsatt en rekke forskrifter som utfyller reglene i barnehageloven. En av de viktigste forskriftene er forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver

Visjonen til Straumen barnehage er «Et godt barndomsminne» og innebærer at alle barn skal bli sett, hørt og møtt. De skal oppleve tilhørighet til fellesskapet og få anerkjennelse for den de er utfra sine egne forutsetninger. Ingen skal oppleve krenkelser, utenforskap eller mobbing. Vi er opptatt av at den tidlige barndommen skal gi trygghet og hverdager som gir mestringsfølelse og god utvikling.

Foreldreundersøkelse

Utdanningsdirektoratet har en landsdekkende foreldreundersøkelse med ni hovedområder, som tar for seg tema om barnets trivsel og utvikling, samarbeidet med barnehagen, informasjon og tilfredshet med lokaler og utearealer. Invitasjon til å delta i undersøkelsen ble i november 2022 sendt ut med svarfrist 20. desember til foresatte i Straumen barnehage.

Svarprosenten var 58,1 prosent, der vi gjerne skulle ønske at den var høyere. Deler av resultatene ligger på barnehagefakta.no og udir.no.

Straumen barnehage (2022)	
Ute- og innemiljø	3,2
Relasjon mellom barn og voksen	4,7
Barnets trivsel	4,9
Informasjon	4,5
Barnets utvikling	4,8
Medvirkning	4,3
Henting og levering	4,5
Tilvenning og skolestart	4,4
Tilfredshet	4,2

Straumen barnehage har stabilt gode resultater, der barnets trivsel er det området hvor foreldrene er mest fornøyde (4,9 av 5 poeng). Ute- og innemiljø er det området hvor foreldrene er minst fornøyde (3,2 av 5 poeng), der utearealet og barnehagens lokale scorer dårligst.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Relasjonsbygging og barn med spesielle behov. Ansatte har tatt imot barna og foresatte fra Ukraina på en god måte. Vi har jobbet godt med foreldresamarbeid, et godt samarbeid mellom hjem og barnehage er nødvendig for barnas utvikling og trivsel. Barnehagen har mange viktige samarbeidspartnere i hverdagen, som vi jobber godt med. Vi har samarbeidet godt med de lokale bedriftene i forhold til realfagsprosjektet Mars. Også læringsmiljøet er det jobbet godt med, det er rom for å prøve og feile, og å være seg selv i barnehagen vår.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Internkontroll og registrering av avvik i qmplus.

Oppsummering

Vi samarbeider godt med skolen. Vi har timer i hallen hver fredag og fra nytt barnehageår fikk vi timer på tirsdager også. Lykken er å kunne få boltre seg i en gymsal.

Vi har et godt samarbeid med kulturskolen og eldresenteret. Kulturskolelærer kommer hver uke til barnehagen, og vi har planlagte besøk til eldresenteret gjennom året.

Det jobbes med språkstimulering via Babblarna med de yngste, et konsept som er utviklet etter Karlstad-modellen, og som hjelper barna med de første grunnleggende lydene. Det stimulerer småbarn til å leke og trene aktivt på språkløyer, språkmelodi og ord.

Det har vært mange og lange perioder med mye kortvarig sykdom i hele 2022, vi var hardt rammet av corona på våren og på høsten var det mye sykdom. Vi har hatt mange bekymringer rundt fravær, den daglige driften og vårt pedagogiske tilbud. Mye tid ble brukt på organisering, lite og ingen vikarer og styrer vikarierte inne på avdelingene.

Det ble få lengre turer, men nærområdet ble godt brukt. Vi har hatt mange forskjellige spennende aktiviteter på alle avdelingene og sammen, og vi har som alltid leken i fokus i

Straumen barnehage. Latter og glede står sterkt hos oss. Vi trener på selvstendighet og jobber med relasjonsbygging daglig, kvalitet skapes gjennom gode relasjoner.

Vi startet vårt prosjekt MARS, i samarbeid med Nordsia oppvekstsenter, Newton Sørfold, Andøya Space Center og Elkem Salten høsten 2022. 1.november «sendte» vi våre 10 astronauter (3 barn fra Nordsia), «The Marshmallows» på sin 200 dagers reise til planeten Mars med vår egenproduserte rakett, PLUTO10. Vi fikk besøk av Andøya Space Center da denne dagen ble markert. Astronautene våre dro til luftfartsmuseet på høsten der de fikk vi møte Nima Shahinian, som er en norsk industridesigner og vår første norske astronautkandidat. Prosjektet er realfag på sitt beste!

31. mai 2023 blir en merkedag for Sørfold og barnehagen, da blir det en spektakulær landing og mye spennende som skal skje.

Barnehagen har tatt imot 6 barn fra Ukraina fra våren 2022. I starten hadde vi ikke tolk i det hele tatt, og tilvenninga har vært lang og utfordrende. Samarbeidet barnehage -hjem er utførende pga kommunikasjonen. Tolken som har vært i barnehagen, gjennomsnitt 2-3 timer i uka fra og med september -22, har fungert godt, men vi ser et stort behov for å ha en tolk i 100 %. Ansatte har vært opptatt av at barna og foresatte skal trives og få en normalisert hverdag i sitt nye lokalmiljø.



Straumen barnehage er mye på tur. Foto: Straumen barnehage.

Vi har ansatte som hver dag har jobbet for å skape en god hverdag for barna. De er positive, inkluderende, løsningsorienterte, god på endring og tett på barna med kunnskap og kompetanse om barn og barndommens egenverdi. Et godt læringsmiljø blant ansatte gir et godt læringsmiljø for barna.

Straumen barnehage er en god barnehage, med flotte barn og et stabilt og kompetent personale som trives på jobb. Men vi har behov for fagfornyelse og kompetansemidler. Vi er spontane i hverdagen og rause med hverandre. Studenter og vikarer gir gode tilbakemeldinger på trivsel og læringsmiljøet.

Nordsia oppvekstsenter



«2022 var et lærerikt og aktivt år der vi fikk til mye sammen»

Arne-Harry Nilsen
Rektor og enhetsleder

Virksomheten består av
Barnehage og skole 1-10.

Personalstatus:

Barnehage: 1,9 stillinger
Undervisning: 5,20 stillinger (inkludert funksjoner, redusert tid for alder, spesialundervisning...) Reduksjon fra vår -22 som var 5,75
Administrasjon: 1,00 stilling

Oversikt barn:

Barnehage 2022

	Vår	Høst
Barn	7	2

Skole vår 2022

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	0	1	1	1	0	1	2	1	1	2	10

Skole høst 2022

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	2	0	1	1	1	0	1	2	1	1	10

Året som var:

Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.
Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode.

Samarbeid kulturskolen

Vi har et godt samarbeid med kulturskolen. Både i skoletiden, men også på konserter og arrangementer.

Helsefremmende skole- og barnehage

Her legges det vekt på fysisk aktivitet, sunt kosthold osv. Bassenget er et veldig viktig bidrag her. Vi har jevnlig basseng både med barnehagebarn og med alle skoleelevene. Lek er en viktig del av det barnehagen driver med. Dette er viktig slik at barna kan utfolde seg, bruke kreative egenskaper og få mye fysisk aktivitet.

Ulike aktiviteter

Vi hadde mange positive arrangementer og aktiviteter i løpet av 2022:

- «Bli kjent i egen kommune» med utfarter til hele kommunen
- Besøk Røsvik
- Strandrydding med veteranbåtlaget i Sagfjorden og på Rørstad
- Tur til Makkvatnet i Hamarøy
- Deltakelse på «opptur»
- Overnattingstur til Gjerdalen
- Markering av TV-aksjonen med fantastisk resultat
- Adventsstund sammen med kulturskolen (bildet til høyre)



Mars-prosjektet

Dette var en fantastisk opplevelse og et prosjekt som enda pågår. De eldste i barnehage og de minste på skolen deltok (deltar). Vi fikk tur til luftfartsmuseet der vi traff en «skikkelig» astronaut. I tillegg var Andøya Space på besøk en hel dag på skolen. Det ble laget raketter og elevene hadde en lærerik dag.

Takk til Bjørnar Pettersen som har organisert alt dette.

Ulike nasjonaliteter

Både i barnehage og skole er de fleste barn og elever fra annen nasjonalitet. Hos noen barn er begge foresatte av annen nasjonalitet, mens hos noen er en den ene foresatte fra annen nasjonalitet. At vi har barn fra andre nasjonaliteter og kulturer er med og beriker skole/barnehage-hverdagen. Det gir også en del utfordringer i forhold til språkopplæring og begrepsinnlæring.

Bemanning

I barnehagen har vi stabil bemanning på 1,9 stillinger.

På lærersiden har vi et stabilt personale. En god del ressurser går til nedsatt leseplikt for eldre arbeidstakere. Fra høsten gikk vi ned til 5,2 lærerstillinger

Sørfoldskolen

I løpet av 2022 er vi kommet enda nærmere en Sørfold-skole der alle drar sammen og der vi alle spiller på lag. Veldig bra!

Uteområdet

I 2022 fikk vi midler til oppgradering av uteområdet. Dette ble et stort prosjekt med et kjempegodt resultat. Planering av området, ny grillstue, nye lekeapparater



Uteområdet ble planert og fikk nye lekeapparater. Foto: Nordsia oppvekstsenter

Møtevirksomhet

Fellesmøter med foresatte for skole/barnehage.

2 konferansetimer pr. år med foresatte.

Klassevise møter med foresatte.

SU-møter

Elevråd. Vi har et flott elevråd som fremmer gode og mange saker.

Vi har også elever som er med i ungdomsrådet.

Generelt om møteorganer

Vi har møteorganer som fungerer godt. Videre har vi et tett samarbeid med foresatte der vi tar imot innspill og ser på hva som gagnar elevene best.

Viktige saker som har vært behandlet:

- Årshjul m/diverse aktiviteter for skole og barnehage
- Budsjett
- §9A
- Helsefremmende skole
- Bruk av bassenget
- Oppgradering av uteområdet

Dette jobbet vi godt med i 2022

Vi fikk gjort oss godt kjent rundt om i kommunen. Dette gjelder både til lands og til vanns.

Fikk besøkt mange steder og fikk mye god informasjon om stedene vi var rundt på.

Spesielt kan vi nevne ekskursjonen med veteranbåtlaget fra Mørsvikbotn, via Sagfjorden og Rørstad, og til Strøksnes.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Vi bør bli bedre på dokumentasjon av alt vi foretar oss. Det gjelder for eksempel å ta bilder som vi kan dele med flere som hjemmesiden, facebook og avisene.

Vi kan nok også bli bedre på generell dokumentasjon av det som skjer på skolen og i barnehagen. Mange ting går av seg selv og vi tar det som en selvfølge, men vi bør bli bedre på å sette dette i system.



Strandrydding på Rørstad. Foto: Nordsia oppvekstsenter

Oppsummering

På Nordsia oppvekstsenter har vi barn og voksne som trives godt. Samspillet mellom barnehage og skole er spennende og gir mange positive gevinster, både faglig og sosialt.

Vi ser barnehagebarn og skoleelever som leker sammen, og der de store tar seg av de små. Når vi har fellesmåltider, er alle med.

Elevtallet er for tiden relativt stabilt, men lavt. Vi trenger flere unge som bosetter seg på nordsiden av kommunen.

Nordsia oppvekstsenter har en erfaren og stabil arbeidsstokk. Men vi ser samtidig at alderen på nesten samtlige er høy, og på sikt må en tenke hvordan en skal rekruttere barnehageansatte og lærere slik at en fortsatt kan drive en god barnehage og gi et godt skoletilbud.

Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte, faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.

Straumen skole, SFO og voksenopplæring



« FAU og skolen har et godt samarbeid med prosjekt Heilt
Innafor.»

Rita Rønnebu
Rektor

Virksomheten består av

Årsverk

- 1,50 årsverk administrasjon: rektor, assisterende rektor, i tillegg 0,75 merkantil stilling
- 25,4 årsverk pedagoger, 3,15 årsverk fagarbeidere i grunnskole og 2,5 årsverk fagarbeidere i SFO
- 1,0 årsverk SFO-leder
- 1,5 årsverk i voksenopplæringen

Det er per desember 2022 139 elever ved skolen, fordelt på 1. – 10. trinn, de er 10 klasser, men er delt opp i grupper og en mottaksklasse (motkl).

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VO
Elever	14	6 5 (motkl)	18	8	11	15	13	12	18	19	15

Sum 139 elever i grunnskolen, 15 elever i voksenopplæring

Det er 26,5 pedagoger i grunnbemanningen som dekker undervisning, særskilt norskopplæring, IKT- ressurs, teamledere, tillitsvalgfunksjon, osv. Disse funksjonene som ikke direkte er knyttet opp mot undervisning utgjør ca 3,5 stilling. Avhengig av om det er på 1-4, 5-7 eller 8-10. trinn, om pedagoger gjør oppgaver tilknyttet funksjoner, om de har spesialundervisning med enkeltelever, så er det i noen timer tolærersystem for å kunne ha tilrettelagt undervisning.

10 elever har 100% oppfølging og 2 elever har 200% oppfølging hver, fordelt på spesialpedagog og fagarbeider. Det er til sammen 13 fagarbeidere som arbeider i skole og SFO, inkludert de som følger enkeltelever.

Året som var

Det var fortsatt fravær hos ansatte som har skapt en del ustabilitet i enkelte klasser. Det har vært en påkjenning å hele tiden må endre planer. Fravær hos ansatte og elever gjør at det må skje rokkeringer på dagen både i timene og med inspeksjon og det medfører endringer av hvilke voksne elevene har å forholde seg til i løpet av skoleuken, både av vikarer og fast ansatte. Vikartilgangen har vært utfordrende, men vi har noen faste som er i noenlunde faste klasser som vikarer. Noen klasser må ha kjente ansatte i klassen, da påtar de ansatte seg ekstra og har klassen alene. Hvis ansatte fra andre klasser går inn, så svekkes rutinene for flere klasser enn der det er fravær.

Vi har startet en mottaksklasse der vi har 7 elever inklusive en 5 åring som har kommet i puljer. I starten med to elever fra Ukraina, hadde vi dem sammen med en grunnskoleklasse. Det ble omorganiserte til egen klasse da de ble flere. Det har vist seg å fungere bra. Tanken er at de skal ut i klasser i forhold til alder i en gradvis overgang. En elev følger 10.trinn og skal begynne i innføringsklasse på videregående skole høst 2023.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Vi har lagt vekt på sosial kompetanse og relasjonsbygging. Dette vil vi fortsette med. Relasjonsbygging skjer best i aktiviteter og styrt/fri lek.

Ressursteam ble startet høsten 2022, som et resultat av prosjektet Inkluderende barnehage- og skolemiljø. Det har vært informert i kommunestyret om teamet. Erfaringene så langt er at det fungerer etter hensikten og at det har gitt en større forståelse for elevene og arbeidet som skal gjøres rundt dem. Sammensetningen er foreldre, kommunepsykolog, koordinator for PPT, skolehelsetjenesten, koordinator for ressursteamet, enhetsleder og kontaktlærer.

I forkant av ressursteammøtene har skolen møte i eget S-team. Der deltar koordinator for PPT, assisterende rektor,

helsesykepleier, ressurspersoner fra teamene og ved elevsamtaler også kontaktlærer.

Skolen har et godt fungerende FAU å samarbeide med. De gjør en flott jobb og skal være med i planleggingen av uteområdet på skolen. Vi arbeider fremdeles med uteområdet, da det har stått stille under utbygging og vi fikk ikke brukt alle midlene som ble tildelt 2021. FAU og skolen har et godt samarbeid med prosjektet Heilt innafør.



Sykkeltur til Straumvassbotn. Foto: Straumen skole

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Vi ser at skolen må arbeide med og ha søkelys på generelle ferdigheter, holdninger, verdier, samspill, sosial kompetanse, selvstendighet og selvregulering. Tonen mellom elever og mot voksne oppleves som hardere både språklig og fysisk. Vi må ha større voksentetthet i alle situasjoner, både i aktiviteter ute og inne og i overganger.

Alle skolene i Sørfold blir fulgt opp av Oppfølgingsordningen. Skolene er nå i innføringsfasen der vi ser på resultat og lager analysegrunnlag. Det skal søkes om midler til tiltak og tiltakene vi som kommune har valgt ut ifra analysegrunnlaget er: Leseferdighet og læringsmiljø.

Dette er overordnede tema, de skal brytes ned til konkrete tiltak. Da er det kompetanseheving av alle ansatte, fagdager, programvare, læremidler, veiledning fra bla Nord Universitet og fagmiljøer mm.

Uteområdet og utbyggingen med universell utforming må sees i sammenheng. Utbyggingen er i rute og vi gleder oss til å kunne flytte inn høsten 2023. Vi har hatt et urolig 2022 med hensyn til ombygging, og at elevene i 1.-4. trinn har hatt klasserom i spesialfløy og speilsal. Det har spesielt vært utfordrende med speilsalen som klasserom for 2. klasse. SFO har vært i et av rommene i spesialfløyen. Dette gir få muligheter for differensiering av aktiviteter.



Baking på skolekjøkkenet. Foto: Straumen skole

Skolefritidsordningen (SFO)

I 2022 har en stor andel av elever på småtrinnet hatt SFO-plass. Nytt i år er at det også har vært mange 4. klassinger der. SFO har tett samarbeid med skolen, og viderefører skolens jobbing med relasjonsbygging. I løpet av året har også SFO-ansatte gjennomført deler av Utdanningsdirektoratet sin kompetansepakke «Trygt og godt miljø i SFO». Vi legger til rette for at alle skal trives og bli sett på SFO.



SFO på tur til Harliffjell. Foto: Straumen skole.

Høsten 2022 ble det innført 12 timer gratis SFO for førsteklassingene, noe som gjorde at samtlige førsteklassinger søkte om SFO-plass. Da vi valgte å styre de 12 timene til en kjernetid, er det blitt mindre trykk i ytterkantene av åpningstiden, noe som er gunstig for å planlegge bemanningen. SFO måtte flytte ut av sine lokaler i sommer på grunn av utbyggingen, og har i høst hatt ett klasserom til disposisjon. Vi gleder oss veldig til å flytte tilbake til SFO-lokalene, slik at vi får mer valgfrihet i aktiviteter osv. Det er ingen tvil om at det elevene selv ønsker å gjøre mest på SFO, er å leke!

Voksenopplæringen Sørfold (VO)

Virksomheten består av

Vårhalvåret 2022 var det en ansatt i 50%, ved oppstart i august en ansatt i tillegg i 42,8%, og fra 31. oktober var ansatt i 50 % tilbake i 100%.

Antall deltakere på VO ved årets slutt (2022), var 12 elever inkl. 1 fra Indonesia og 1 fra Thailand (1 ny ved oppstart 2023 og 4 fra uke 8). Utfordringene da, er at elevene er på ulike nivå i en og samme klasse. Det forventes å komme flere vår 2023. I den forbindelse har vi tilsatt lærer i 60% for å kunne dele gruppen i ulike nivå. Utfordringen har også vært tolk.

Det er avholdt norskprøve, dvs. lyttedel, lesedel og skrivedel, og prøve i samfunnskunnskap i lokalene på Straumen.

Oppsummering

De ansatte har stått på for å gjøre det beste for elevene. Til tross for begrensninger i uteområdet og det fysiske innemiljøet har de ansatte oppnådd gode resultater hos elevene i satsningsområdene vi har satt. Samarbeidet skolen har med helsesykepleiere, medlemmene av ressursteam og PPT har gjort at vi har fått jobbet både på systemnivå og opp mot enkeltsaker. Vi kan aldri si oss ferdig og fornøyd, det vil alltid være utfordringer som må tas tak i. Men med gode lagspillere, er sjansen for å lykkes større.

Røsvik skole og SFO



«I 2022 ble det 3-årige samarbeidsprosjektet med Angel skole i Praha avsluttet. Selv om skolene er ulike, har vi lært mye av hverandre. Vi tar med oss nye metoder og undervisningsopplegg i fortsettelsen.»

Trude Cecilie Gleinsvåg
Rektor

Virksomheten består av:

Årsverk: Skole: Lærere 7,55 - merkantil 0,25 - fagarbeidere 1,27 - rektor 1,0
I tillegg skolebibliotekar 0,08. Årsverk SFO (ansvar 2058): 0,83 stillinger.

Elevtall pr desember 2022:

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	5	2	3	3	-	4	2	5	2	4	30

Antall barn i SFO med betalt plass: 9.

1.klassinger får gratis SFO 12 timer i uka, og i tillegg får busselevne på 1.-4.trinn gratis SFO innenfor skolens kjernetid.

Tjenesteområder og oppgaver

Røsvik er en helsefremmende skole. Vi er en fådelt skole, med 5 klasser. Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.15 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det blant annet planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling. Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka. Øvrige trinn tilbys leksehjelp 1 time i uka. Valgfag vi tilbyr høsten 22 er fysisk aktivitet og helse, samt produksjon av varer og tjenester.

Åpningstid SFO: 07.15-16.00. Stengt i juli mnd.

Helsesykepleier er jevnlig på skolen.

Vi har et godt samarbeid med våre tverrfaglige samarbeidspartnere, og med barnehagene og skolene i kommunen.

Året som var

Covid-19 preget vinteren 2022. Et fleksibelt personale jobbet svært godt sammen for å komme gjennom utfordrende tider.

Det 3-årige samarbeidsprosjektet med Angel skole i Praha ble avsluttet i juni 2022. Fra Røsvik skole var en delegasjon ansatte med på avslutningskonferanse i Praha i april 2022. I juni arrangerte vi «gardenparty» - et arrangement som viste resultatet av prosjektet Supporting Active Citizenship i praksis. Elevene hadde en flott dag med ulike aktiviteter. Arrangementet var åpent for alle, og mye folk kom.



Garden party i juni samlet mange deltakere. Foto: Røsvik skole.

Nevnes fra året 2022 kan også: De olympiske leker inspirerte til masse flott aktivitet ute, med OL-øvelser i skolegården og nærområdet. Ramme til skøytebane ble laget på dugnad. Vår elevbedrift har røyket og solgt laks, og klasser har vært på bedriftsbesøk. Skolehjemgruppa har arrangert nissemarsj, og vi har arrangert loppemarked til inntekt for årets tv-aksjon. Vi har deltatt på kampanjer som «Beintøft» og strandryddeaksjoner. Vi har vært på leirskole, ungdomstrinnet har vært på overnattingstur på Storjord, mellomtrinnet i Sulis, og småtrinnet har vært på flere turer i nærområdet. I kulturuka arrangerte vi omvisning i kystfortet. 10. klasse har deltatt på Filmfest Salten, vi har markert Samefolkets dag, og vi har hatt skidag både lokalt og i Sulitjelma fjellandsby. En av våre lærere tok videreutdanning i matematikk i 2022, og vi har vært praksisskole for lærerstudent. *Sørfold* ble godkjent som *trafikksikker kommune* i juni 2022, og som en del av dette ble vi sertifisert som trafikksikker skole. Eksamen ble avlyst også våren 2022.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Personalet strekker seg langt for å tilrettelegge for at den enkelte elev skal utvikle seg best mulig, faglig og sosialt. Gode relasjoner mellom alle aktører i skolen gir trygghet og trivsel, som er det beste grunnlag for kunnskap og læring. Dette prioriterer vi å jobbe med!

Gjennom året har personalgruppa gjennomført utviklingsprosjektet Språkløyper – en nasjonal strategi for språk, lesing og skriving igangsatt av Kunnskapsdepartementet. Dette har foregått gjennom systematiske økter i personalet, ledet av våre egne pedagoger.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Under pandemien fikk våre digitale ferdigheter et enormt løft. Etter pandemien har vi holdt fast ved mye av det vi lærte, selv om noe raskt gikk i glemmeboka. I dag har vi tilgang til en hel rekke digitale lisenser og teknologiske hjelpemidler, trolig uten at vi benytter dets fulle potensiale.

Personalet ved skolen er utviklingsorientert, med god delingskultur og samhandling. Vi har en god arbeidstidsavtale i bunn, som sikrer tid til systematisk skolebasert kompetanseutvikling. Vi har gått fra å tenke meg og mitt, til vi og vårt. Opp gjennom årene har vi jobbet med mange utviklingsprosjekter, men ingen har så langt omhandlet utvikling av digital kompetanse. Dette gjør vi noe med i 2023. Læreplanverket, LK20, sier at skolen skal være et profesjonsfaglig fellesskap der lærere, leder og andre ansatte reflekterer over felles verdier, og vurderer og videreutvikler sin praksis. Som profesjonsfellesskap skal vi derfor sette mer fokus på teknologisk utvikling ved vår skole, slik at elevene i neste omgang får økt kvalitet på sin opplæring.



Sykkelferdigheter må øves på. Foto: Røsvik skole.

Oppsummering

Året 2022 var innholdsrikt. Vi tok hverdagen tilbake etter pandemien. Året ble etter hvert preget av strukturdebatt, med utredning av - og etter hvert vedtak om, samlokalisering/oppvekstsenter Løkta barnehage-Røsvik skole, samt overføring av ungdomstrinnet vårt til Straumen skole, fra neste skoleår.

Mange glimt fra året er dokumentert både på vår facebookside og på vår hjemmeside i tekst og bilder.

Helse og velferd



« Vi ønsker at alle som jobber med barn og ungdom i kommunen skal bli et felles VI. »

Gunnbjørg Olufsen
Leder helse og velferd

Virksomheten består av

Helse og velferd består av legetjenesten, helsestasjonen, kommunepsykolog, fysioterapitjenesten (privat), psykososialt kriseteam, Habilitering og psykisk helse, barnevern og flyktningetjenesten.

Det er 2,0 årsverk ledelse totalt, hvorav 1,0 årsverk er avdelingsleder for Habilitering og Psykisk helse.

Legetjenesten

3 årsverk leger + 1,0 årsverk LIS1-lege. Av dette er 0,4 årsverk kommuneoverlege.

2,8 årsverk hjelpepersonell

Året 2022 begynte koronapandemien å slippe taket, og legekantoret kunne normalisere driften i takt med at ansvaret for testing ble flyttet fra helsevesenet til befolkningen selv.

Vaksinasjonsdekningen for covid 19 i Sørfold er høy, og på grunn av dette har vaksineringsarbeidet blitt trappet kraftig ned. Legekantoret overtok alt arbeidet rundt dette i 2022 for å frigjøre helsesykepleierne til skolehelsetjenestearbeid i større grad.

På grunn av utskifting av personell og sykefravær på legesiden har kapasiteten på vanlige konsultasjonstimer vært liten våren og sommeren 2022, og det ble ventetid på timer. Vi ser at å drifte uten inntak av vikarer på legesiden slår uheldig ut – både faglig og kollegialt.

Oppfølgingen av pasienter blir ikke så god som vi mener den skal være, og det er større risiko for at ting ikke fanges opp eller at feil skjer. Og arbeidsmengden på den enkelte lege blir for høy.

Legene i Sørfold har i tillegg til fastlegearbeidet og kommunale oppgaver, også ansvar for å delta i legevaktsamarbeidet i Indre Salten. Pr i dag har de 1 vakt/uke hver når legetjenesten er fulltallig (inkludert LIS1-legen). Ved vaktfritak eller annet fravær er kantoret ansvarlig for kollegial fraværdekning.

Dette gjør at vaktbelastningen på de gjenværende legene øker. Deler av året 2022 har vi ikke hatt LIS1-lege heller, så to leger har prøvd å dekke opp vakter for fire leger. For å få ned belastningen har man måttet stykkprisfinansiere legevakter for å få andre til å dekke opp. Dette er ikke en bærekraftig løsning over tid, og det må jobbes også i 2023 med å prøve å finne bedre løsninger. Knyttet til foreldrepermisjon har vi måttet ty til bruk av vikarbyrå på lege på høsten.



Kommunedirektør Stig Arne Holtedahl overrakte medalje for lang og tro tjeneste til Randi Lind under julelunsjen. Foto: Bente Braaten.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Pandemien gjorde at legene ikke fikk tatt nok kurs knyttet til spesialiseringen sin. Dette har vi tatt igjen i 2022. To av våre leger er spesialister i allmenmedisin. Den tredje sendte sin søknad om godkjenning høsten 2022, men på grunn av lang saksbehandlingstid, vil den ikke bli godkjent før i 2023. Kommuneoverlegen er godt i gang med spesialisering i samfunnsmedisin.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Det er krav til flere kurs i året for legene for at de skal kunne beholde sin spesialitet, derfor må fokus på kompetansehevede tiltak og kursing holdes i årene fremover. Det er også forskriftsfestede krav til kompetanse for hjelpepersonellet som skulle vært innfridd innen utgangen av 2022. Dette tar vi med oss inn i 2023.

Antall konsultasjoner ligger på omtrent samme nivå som 2021. Vi har hatt en LIS1-lege i tjeneste i 2022, en medisinstudent i praksis og en helsesekretærelev i praksis.

Helsestasjonen

Består av 2,5 årsverk helsesykepleiere

To av våre ansatte har videreutdanning i helsesykepleie. Den tredje er godt i gang med sin videreutdanning.

Årskull	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall barn	20	15	20	10	12	16	12

Vaksinasjonsdekning:

2-åringer:	100 %
9-åringer:	75 %
16-åringer:	100 %
HPV-vaksine (mot livmorhalskreft):	100 %

I 2021 ble det gjennomført 12 hjemmebesøk innen 10. levedøgn.

Ressursteamet, som er et resultat av arbeidet i IBSM (inkluderende barnehage og skolemiljø), har hatt 15 møter og behandlet 59 saker. Noen av disse sakene er nye, andre er oppfølging over tid. Laget rundt barnet og tverrfaglig samarbeid har stort fokus. Det er viktig at det er to helsesykepleiere til stede på Straumen skole hvor de jobber med individuelle samtaler og holdningsskapende arbeid i klasser og overfor lærere. En stor andel har hatt oppfølging av helsesykepleierne i 2022.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Arbeid i ressursteamet og oppfølging av barn med behov for individuelle samtaler.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

At alle som jobber med barn og unge i kommunen skal ha felles plattform og forståelse, og at alle skal bli et VI.



Babytreffet er et samarbeid mellom helsestasjonen og biblioteket. Foto: Sylvia Bredal.

Kommunepsykolog

Kommunepsykologen i Sørfold har en tredelt funksjon med 1/3 klinisk virksomhet, 1/3 veiledning av andre ansatte og 1/3 systemarbeid. Tall som oppgis i årsmeldingen er fra den kliniske virksomheten.

Kommunepsykologen har pasienter i alderen 0-20 år. De henvises av fastleger, helsesykepleiere eller BUP. Psykologen tilbyr kartlegging, utredning, psykoedukasjon (normalisering av psykiske lidelser), diagnostisering, behandling, veiledning og samarbeid med systemet rundt barnet/ungdommen, hjelp til tilrettelegging, og ved behov viderehenvisning til BUP eller DPS. Det har vært høy akseptrate (100%) på viderehenvisninger hos alle mottakere. Kommunepsykologen tilbyr også oppfølging etter utredning og behandling hos BUP/DPS ved behov. I slike tilfeller er det BUP/DPS som henviser til kommunepsykologen for støttesamtaler, behandling av restsymptomer eller annen oppfølging.

Det kliniske arbeidet i 2022 omfattet i stor grad mistenkt ADHD, kjent ADHD med tilleggsvansker, uspesifiserte atferdsvansker, barn/unge som krenker andre, angstlidelser og ulike stemningslidelser. Majoriteten av konsultasjonene i 2022 har vært dobbeltimer. Dette er hensiktsmessig i utredningsarbeidet og brukervennlig for de med lang reisevei. Uavhengig av lengde på timene, telles konsultasjonene som 1 time/oppmøte. I 2022 var det 218 konsultasjoner.

Telefonsamtaler, samarbeidsmøter med andre aktører, veiledning av eller til andre hjelpere i systemet rundt barnet/ungdommen er ikke med i tellingen.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Kommunepsykologen er fast medlem i Ressursteamet i Sørfold. Ressursteamet er til god hjelp for mange brukere på riktig omsorgsnivå. Brukere som tidligere kanskje ville ha blitt henvist til kommunepsykologen for kliniske konsultasjoner, har i 2022 i større grad fått hjelp på et lavere (hos helsesykepleier) eller høyere omsorgsnivå (BUP) til riktigere tid. Kommunepsykologen er godt i gang med sitt spesialiseringsløp.

Dette jobbes det videre med i 2023

En fortsatt høy prioritering av barn/ungdom som krenker andre anbefales videreført av både Ressursteamet, samt den kliniske oppfølgingen kommunepsykologen i Sørfold.

Psykososialt kriseteam

Består av fem faste medlemmer, samt lege, prest og politi som tiltrer etter behov. Det var ingen utkallinger av teamet i 2022.

Dette skal vi jobbe mer med i 2023

Å ha faste møtepunkter 2 ganger i halvåret selv om det ikke er utkallinger. Det er viktig at kriseteamets medlemmer kjenner hverandre godt, og vi ønsker å ha fokus på litt faglige temaer disse dagene også.

Barnevern

Barnevernstjenesten har 2,5 årsverk, av dette er 0,25 årsverk barnevernledelse. Av dette finansieres 0,5 årsverk av Statsforvalteren.

Beslutningsansvar i alle barnevernssaker, samt akuttsaker er tillagt barnevernleder. Vi har interkommunalt samarbeid om barnevernsvakt utenfor ordinær arbeidstid.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Ingen fristoversittelser. Tett og nær oppfølging av barn og familier med behov.

Dette jobber vi videre med i 2023

Fortsette arbeidet med tett og nær oppfølging av barn og familier med behov. Fortsette å unngå fristoversittelser.

	2020	2021	2022
Nye meldinger i løpet av året	38	41	28

Vi har 5 barn på hjelpetiltak.

Flyktingetjenesten

Består av 1,0 årsverk med konsulent.

Det ble bosatt 24 flyktninger i 2022. Det var 12 voksne og 12 barn. 6 av barna er i barnehagealder og 6 går på skolen.

Dette har vi jobbet godt med i 2022

Mottak av nye flyktninger, hjelp til etablering og integrering i samfunnet i Sørfold.

Dette jobber vi videre med i 2023: Fortsette det gode arbeidet som i 2022.

Startlån

Det ble fremmet 19 søknader om startlån i 2022. 7 fikk positivt svar. Det er utbetalt til sammen 7 997 681 kroner.

Bostøtte

Det var 22 personer totalt som fikk bostøtte i 2022, men kun 9 av dem hele året. Av de 22 personene som fikk bostøtte i 2022 var det 10 nye personer. Dette forklares noe med oppmyking av reglementet i begynnelsen av 2022, samt bosetting av flyktninger.

Andre kommunale tjenester:

	2020	2021	2022
Saker til låne- og tilskuddsutvalget, Husbanksaker	13	20	19
Brukere av bostøtteordningen-oppfølging/saksbehandling	15	28	22
Brukere av TT-kort	24	26	22
Antall saker om parkeringskort	8	18	12
Antall saker om ledsagerbevis	1	1	1

Tjenester for funksjonshemmede

Det er fortsatt et stort behov for støttekontakter, spesielt for eldre. Men også andelen unge er økende. Det er vanskelig å rekruttere støttekontakter til ungdommen.

Utgifter til bo- og omsorgstiltak i annen kommune budsjetteres i dette ansvarsområdet. Kostnaden på tiltaket øker i henhold til årlig avtale. Også i 2022 kjøpte vi tjenester hos private knyttet til bo/omsorgstiltak.

Brukere med hjelpetiltak (støttekontakt, avlastning, IP, VTA): 40

Oppdragstakere: 31. Flere støttekontakter har mer enn et oppdrag

Ansvarsgrupper: 1

IP/koordinator: 0

Brukere i Siso Vekst: 8

Habilitering og Psykisk helse

Består av psykiatrisk sykepleier, Miljøtjeneste, avlastningsbolig og BPA-ordninger.

Tjenesten har 1,0 årsverk avdelingsleder. Alle ansatte gjennomfører kurs i Mitt livs ABC, sammen med skole og barnehage. Det er også et nært samarbeid med interkommunalt ambulant ettervernsteam i relevante saker. Avdelingsleder har gjennomført videreutdanning i innovasjon og organisering i helsetjenesten.

BPA (Brukerstyrt personlig assistent)

Det er to ordninger. Slike ordninger gir brukere med store hjelpebehov større frihet til å styre tjenesten og hverdagene selv. De ansatte jobber i brukerens hjem.

Avlastningsboligen

Yter tjenester til én bruker.

Miljøtjenesten

Består av 0,99 årsverk som gir tjeneste til flere brukere, samt 1,0 årsverk i prosjekt knyttet til en bruker. De har felles aktiviteter for brukere i Miljøtjenesten hver onsdag, og ved spesielle anledninger for hele Habilitering og Psykisk helse. Dette utgjør en trygg base hvor brukere opplever tilhørighet, være en del av et sosialt fellesskap og har aktiviteter som er meningsfulle.

Psykisk helsetjeneste

Målsettingen for tjenesten er å bidra til å fremme selvstendighet, tilhørighet og styrke evnen til å mestre eget liv. Utgangspunktet for arbeidet som gjøres i tjenesten er fokus på å bistå brukeren til økt mestring av utfordringer i eget liv. Tjenesten har ansvar for forebygging, kartlegging, utredning, behandling og oppfølging. Og tilbudene tjenesten gir går på mestringssamtaler, forebygging, kognitiv terapi, veiledning, med mer. Mange brukere har behov for tjenesten over år. Psykisk helsetjeneste er koordinator for ansvarsgrupper og individuelle planer, og representerer og deltar i møter der det kreves. Samarbeidet med Miljøtjenesten er tett og nært.

Tjenesten har i 2022 hatt 27 personer som får oppfølging. Antall timer til den enkelte varierer fra ukentlige samtaler til en samtale i måneden.

Dette har vi jobbet godt med i 2022

Det er kjørt ett kurs i depresjonsmestring høsten 2022. Formålet med kurset er å lære metoder og teknikker som kan benyttes for å forebygge eller mestre nedstemthet og depresjon. Deltakerne øves i å se sammenhenger mellom tanker, følelser og handlinger. Kurset baseres på kognitiv atferdsteori.

Habilitering og psykisk helse fikk tilskudd fra Statsforvalteren til kommunalt rusarbeid og midlertidig styrking av lavterskeltilbud innen psykisk helse. Tjenesten er opptatt av forebyggende tiltak for å hindre forverring av brukernes situasjon. De tilbyr trening 2 ganger/uke. Dette kan virke positivt for personer med milde depresjoner, og også forebygge depresjon og angst. Det sies at når føttene flytter seg, flytter tankene seg også.

Barn besøkte Sørfold sykehjem på Verdensdagen for psykisk helse.

Foto: Løkta barnehage.



Dette jobber vi videre med i 2023

Vi fortsetter arbeidet med opplæringen i Mitt livs ABC for ansatte, og vil avholde flere KID-kurs. Psykiatrisk sykepleier fortsetter med videreutdanningen i kognitiv terapi, og vi innfører et nytt forebyggende tiltak med Dagslystur hver tirsdag kl.11, med oppmøte i Lakseparken. Det er planlagt bruker/pårørendeundersøkelse i 2023. Det er også tanker om å lage et lavterskeltilbud som fungerer som en «Miljøfabrikk» med arbeidslignende trening for de som har falt utenfor arbeidslivet, og som mottar tjenester hos habilitering og psykisk helse.

Det skal være stort fokus på årshjul og HMS-arbeid i tjenesten, og arbeidet med systematisk forbedringsarbeid og utvikling av tjenesten fortsetter.



Verdensdagen for psykisk helse i oktober ble markert over hele kommunen. På Straumen var det tog. Foto: Dianne Ramirez.

Helse – og miljøtilsyn Salten

Miljørettet helsevern er en del av kommunens lovpålagte tjenesteyting til innbyggerne. Helse – og miljøtilsyn Salten, heretter forkortet til HMTS, utfører dette for kommunen.

Handlingsplan for kommunene samt tilsynsplan ligger til grunn for dette arbeidet.

HMTS har en faglig beredskap og mottar jevnlig henvendelser og spørsmål om ulike forhold. De behandler henvendelser og klager løpende.

I 2022 ble prosjektet HMTS inn i framtiden ferdigstilt, og det ble utarbeidet revidert selskapsavtale.

Kommuneoverlegeforum Salten administreres og koordineres av HMTS. Det er avholdt 5 møter i 2022.

Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler m.v:

- Samtlige 3 skoler og 3 barnehager i Sørfold er godkjent.
- Plangodkjenning: Det er behandlet og gitt 1 plangodkjenning.

Forskrift om miljørettet helsevern:

- Campingplasser: Det er gjennomført 3 tilsyn
- Klage/henvendelse: Det er behandlet én klage/bekymringsmelding
- Helsehensyn i plansaker: Det er mottatt og vurdert 4 saker og gitt uttalelse i 1 sak.

Forskrift for badeanlegg, bassengbad, badstu m.m.

- Det er gjennomført 1 tilsyn

Hygienesertifikat:

- Det er utstedt 1 hygienesertifikat for skip ved havn, Elkem Salten, på vegne av kommunen.



I mai 2022 ble det gjennomført tilsyn ved bassenget i Sørfoldhallen. Foto: Kåre Isaksen

Omsorg



«Når institusjonene er aktive på sosiale medier, ser innbyggerne hva vi gjør. Dette kan også bidra til rekruttering av nye ansatte.»

*Margunn Skjevik
Enhetsleder pleie og omsorg*

Virksomheten består av

- En hjemmetjeneste med to soner, lokalisert på Straumen og Elvkroken. Hjemmebaserte tjenester yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, kreftsykepleie, praktisk bistand, middagsombringing, trygghetsalarm og ambulerende dagtilbud.
- To institusjoner (sykehjem). Et sykehjem er lokalisert i Røsvik og de to andre enhetene på Straumen. Institusjonene har kjøkkendrift, akuttenger, rehabilitering, korttidsplasser/avlastning og langtidsplasser i både somatisk og skjermet enhet. Sørfold sykehjem har vaskeri.

Vi har ergoterapeut, hukommelsesteam 30 %, kreftkoordinator i 50% og fagsykepleier i 100 %.

Antall årsverk totalt: 71,83

Disse fordeler seg slik:

- Sørfold sykehjem inkl. diverse prosjekt: 29,81
- Sørfold sykehjem fellestjenester: 3,36
- Sørfold eldresenter fellestjenester: 2,05
- Sørfold eldresenter: 19,64
- Hjemmetjenesten inkl. diverse prosjekt: 16,97

Fagsykepleier ble økt til 100 % stilling i 2022, men har stått vakant nesten hele året. Vi fikk på plass ny fagsykepleier fra 1.desember.

Året som var

Pleie og omsorgstjenestene skal tilby helse og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen. Tjenestene skal være tilpasset behovet til den enkelte, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

De kommunale helse- og omsorgstjenestene er i kontinuerlig utvikling. Endring i rammebetingelser, nye oppgaver, tilvekst av nye brukergrupper og demografiske og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press. Tjenesten må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.



Tur til kirken. Foto: Sørfold sykehjem

Dette har vi jobbet godt med i 2022

- Jobbet godt med HMS og arbeidsmiljø
- Turnusplanlegging og årsturnus
- Forsvarlig legemiddelhåndtering
- Kompetanseheving og rekruttering

Dette bør vi bli bedre på i 2023

- Internkontroll på ulike områder
- Dokumentasjon
- Avviksregistrering og behandling
- Samarbeid mellom avdelingene

Oppsummering

Det er fortsatt utfordrende å få til en forsvarlig ferieavvikling i tjenesten. Dette innebærer å ha tilstrekkelig fagkompetanse på hver vakt på de ulike avdelingene. Vikarbyrå kunne ikke levere vikarer til sommeren 2022, derfor er det brukt en del overtid. Dette medfører også stor slitasje på ansatte som må jobbe merarbeid.

Hjemmetjenesten har lukket alle avvikene etter tilsyn av arbeidstilsynet høsten 2021. Bedriftshelsetjenesten er brukt aktivt i arbeidet med å bedre arbeidsmiljøet i tjenesten. Hjemmetjenesten samarbeider godt med Salten brann i forhold til «Trygg hjemme».

Kommunen har hatt 3 overliggerdøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklare pasienter.

Hukommelsesteamet har gjennomført utredninger, oppfølgingsbesøk og samtaler med pårørende. Teamet består av 3 ansatte. Pårørendeskolen er også gjennomført i et interkommunalt samarbeid med Saltdal og Fauske.

Det ble gjennomført rekrutteringstiltak og ansatt 2 sykepleierstudenter i 2022. Det ble ansatt 1 ny lærling i helsefagarbeiderfaget høsten 2022. Vi har hatt elever fra videregående og sykepleierstudenter i praksis.

Det er jobbet med kvalitetssikring og utvikling av prosedyre og kvalitetsprogrammet Digi-pro, i samarbeid med de andre Salten-kommunene. Det har vært kvalitetssamling på vår og høst med ulike.

Legemiddelgjennomganger og revisjon med bistand fra farmasøyt.

Vi startet opp med årsturnus fra sommeren og går som en prøveperiode ut 2023. Alle ansatte har fått ønsket stillingsstørrelse i forbindelse med dette.

Eldresenteret har etablert en rehabiliteringsleilighet som er i tilknytning til avdelingen. Denne blir klar for tildeling vinter/vår 2023. Leiligheten tildeles kommunens innbyggere der hvor rehabilitering i eget hjem ikke lar seg gjøre. Denne tildeles personer som har helt eller delvis rehabiliteringspotensiale. Leiligheten skal på best mulig måte simulere en hjemmesituasjon slik at pasienten får trent seg opp før de skal skrives ut til eget hjem.



Forelesere fra Aldring og helse holdt kurs i februar, for ansatte i flere avdelinger. Foto: Dianne Ramirez.

Samspill med barnehagen på institusjonene er startet opp igjen. Aktivitetene tilpasses årstid.

Institusjonene prøver å være mer aktiv på sosiale medier for å nå ut til flest mulig om hvordan vi har det her. Dette gjør at innbyggerne får se hva vi gjør, og det kan bidra til rekruttering av nye ansatte som ønsker å jobbe sammen med oss.

Institusjonene har fokus på aktiviteter, det samarbeides med lag/foreninger og andre frivillige for å skape meningsfulle aktiviteter.



Sørfold Demensforening ved Anne Pettersen har skaffet sponsorer og dugnadshjelp til å sette opp en flott gapahuk ved Sørfold sykehjem. Foto: Øystein Vedal

Det er gjennomført og pågår følgende kompetansetiltak (utdanning og videreutdanning) i pleie og omsorg 2022:

- 1 lærling har tatt fagbrev i helsefagarbeiderfaget.
- 1 sykepleier er ferdigutdannet kreftsykepleier.
- Flere ledere har gjennomført moduler i lederutdanning i regi av RKK
- 1 ansatt går på videreutdanning rehabilitering, samhandling og ledelse.
- 1 helsefagarbeider går på vernepleie deltid.
- 1 helsefagarbeider er ferdig med fagskole demens og alderspsykiatri.
- 1 helsefagarbeider har startet på fagskole demens og alderspsykiatri.

Vi er veldig stolt over det vi får til i lag og forsetter den gode jobben som gjøres gjennom hele året.

Kultur



« Straumen ungdomsklubb har pusset opp Bakeriet i samarbeid med miljøtjenesten. Lokalene har fått ungdomspreg og nytt aktivitetsutstyr. »

Bente Braaten
Kultursjef

Virksomheten består av

Antall årsverk pr. 31.12.22: 6,76. Ressursene fordeler seg slik:

- Kulturadministrasjon og informasjon: 1 årsverk
- Folkehelse: 0,5 årsverk
- Bibliotek: 1,08 årsverk
- Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk badevakter, som har vært vakant hele året og ble vedtatt nedlagt høsten 2022.
- Kulturskolen: 3,35 årsverk inkl. leder, som også er koordinator for Den kulturelle skolesekk og spaserstokk
- Ungdomsklubber: 0,35 årsverk pluss 0,30 årsverk ungdomskoordinator.

I tillegg til de faste stillingene har vi prosjektleder Heilt innafor i 100% stilling fra september 2020, med varighet ut 2023.

Ved årets slutt hadde kulturskolen 51 elevplasser.

Tjenesteområder og oppgaver

Allment kulturarbeid, bibliotek, informasjon, folkehelse, kulturskole, ungdomsklubber og annet ungdomsarbeid, idrett og friluftsliv.

Året som var

Biblioteket hadde 1580 besøkende i 2022. Dette er en betydelig økning fra året før, og antas å ha sammenheng med økning i aktiviteter som babytreff, seniornett og forestillinger.

Fysisk utlån av bøker og andre media: 500 barnebøker og 750 voksenbøker. Dette er dessverre en liten nedgang, mens utlån av e-bøker og lydbøker via appen Bookbytes gikk betydelig opp, med 184 e-bokutlån og 310 e-lydbøker til voksne. Til barn ble det lånt ut 11 e-bøker og 28 e-lydbøker.

Biblioteket har rundt 200 aktive lånere. Den største gruppen er barn under 12 år, og nummer to er voksne over 45 år.

Utstyrssentralen hadde til sammen 549 utlån. Den er inne i en periode med 3-årig tilskudd fra Barne, ungdoms-, og familiedirektoratet til oppgradering av utstyrsbeholdningen, og har fått 75.000 kroner i 2022, samt 50.000 de to neste årene.

Det er blant kjøpt inn flere stand up paddles, skøyter, lavvo med ovn, hjelmer og slalåmsko.



Ole-Anders Seines er ansvarlig for utstyrssentralen. Foto: Bente Braaten.

Dette jobbet vi godt med i 2022

Biblioteket har fått flere besøkende, og har etablert «tøyveskebibliotek» i alle barnehagene. Vi har også arrangert egne forestillinger. Utstyrssentralen har innledet samarbeid med helsestasjonen og flyktningetjenesten.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Biblioteket kan jobbe for å få flere deltakere i Sommerles-kampanjen. Utstyrssentralen fungerer godt, men vi registrerer at det fortsatt er en del som ikke kjenner til den.

Aktiv markedsføring med både foresatte og barn/ungdom som målgruppe står derfor på planen. Her er vi avhengig av samarbeid med andre, siden bemanningen på biblioteket fra 2. halvår 2023 er betydelig redusert.

Heilt Innafor

Folkehelseprosjektet Heilt Innafor skal forebygge rus og utenforskap ved å ta i bruk skolen som arena for positiv fritid for barn og unge. Prosjektet er i hovedsak finansiert med eksterne midler. Det har varighet i 3,5 år og avsluttes 31.12.23.

Dette jobbet vi godt med i 2022

I løpet av året har vi jobbet godt med å etablere gode aktiviteter og møteplasser for barn og unge. Fritidsklubben Endelig Fredag! har vært arrangert gjennom hele året, annen hver fredag på Bakeriet (ungdomsklubben). Dette har blitt en populær møteplass for ungdommene.

Åpen hall på skolen er lagt til torsdager hver uke gjennom året, med unntak av skoleferier. Den er også blitt en stor møteplass for mange barn og unge. Foreldre ved Straumen skole har foreldrekafé i kantina når Åpen hall arrangeres. Dette er et godt tiltak som skal bidra til å samle flere voksne/foreldre på samme arena. Ellers har vi hatt ulike andre aktiviteter på skolen, i enkelte perioder gjennom året.



*I regi av Heilt innafor kan ungdom fra 14 år trene på treningsrommet i Sørfoldhallen.
Foto: Lena P. Osnes.*

Et populært tilbud til ungdommer på Straumen er å trene på treningsrommet. Heilt Innafor har arrangert treningskurs for 9. og 10. klasse- elever, slik at de kan trene på egenhånd i skoletiden og under Heilt Innafor sine åpningstider på skolen.

Heilt Innafor har også vært bindeledd mellom frivillige organisasjoner og skolen, der vi sammen har fått med elever på ulike prosjekter i skoletiden.

Prosjektet har i tillegg fortsatt det gode samarbeidet med andre viktige aktører rundt barn og unge, som FAU ved Straumen skole og helsesykepleierne ved helsestasjonen for ungdom. Vi har også jobbet med ungdomsmedvirkning, og har deltatt i møter sammen med ungdomsrådet, samt vært med å arrangere Ung i Sørfold-konferansen.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Prosjektet går inn i sitt siste år i 2023, og vil jobbe for at møteplassene for barn og unge skal bli varig i årene fremover. Vi må jobbe mer med foreldremobilisering og engasjementet i lokalsamfunnet. Herunder også rekruttere flere frivillige organisasjoner til å lage ulike prosjekter for barn og unge, samt støtte disse. Vi vet også at det er noen unge i Sørfold som ikke kommer på aktiviteter, noe vi også ønsker å gjøre noe med.



Havfisketur med veteranbåt var en av sommeraktivitetene i 2022. Her med dagens største fangst.

Foto: Lena P. Osnes.

Kulturskolen

Kulturskolens tilbud i 2022: Sang, fløyte, messing, gitar, bass, piano, trommer, band, Kamera på 1-2-3, Film, lyd og scene.

Kulturskolen har gjennomført 11 elevkonserter i 2022, rundt om i kommunen. Her kan vi særlig nevne «Lyden av Sørfold» i Røsvik kirke i juni, som var en solidaritetskoncert for Ukraina.

Dette har kulturskolen jobbet godt med i 2022

- Utvikle oss videre som ressurscenter

Kulturskolen har et godt samarbeid med kommunens barnehager og eldrecenter/ sykehjem:

- «Superkids» i Løkta barnehage og på Nordsia oppvekstsenter, samt «Samspill, helse og livsglede» som involverer Straumen barnehage og Sørfold Eldresenter. 88 barn deltar.
- «Gylne øyeblikk», som er en sangstund for alle de eldre på sykehjemmet i Røsvik og med særlig tanke på aktivitet for de som er rammet av demens. Ca. 20 beboere er med på dette.

Samarbeidet med Straumen skole- og ungdomskorps fungerer bra, og kulturskolen leverer fortsatt dirigenttjeneste til korpset, samt bidrar til aspirantopplæringen.

Kulturskolen har dette året fått et nærmere samarbeid med FAU og de ulike trinnene ved Straumen skole om servering på kulturskolens arrangementer. Dette samarbeidet har ført til at kulturskolens konserter har fått en større funksjon som kulturell møteplass og bidrar til stedsutvikling for befolkningen, særlig på Straumen. Samtidig er det flere elever som ser at kulturskolen er en god og trygg arena å være en del av. Etter hver konsert har det kommet nye elever som ønsker å ta del i vår aktivitet.

Kulturskolen har også sammen med prosjektet «Heilt innafor» vært i skolene, for å undersøke hvilke interesser elevene har, og hvilke aktiviteter vi må prøve å få til. Dette samarbeidet er viktig å utvikle videre.

Det nye i 2022 er utvikling av et tettere samarbeid med grunnskolen. Vi startet opp to prosjekter for å bidra med kulturskolepersonalets kompetanse inn i grunnskolens musikkundervisning. Dette var et ønske fra Straumen skole, men også et ønske fra oss i kulturskolen om å kunne bidra med vår kompetanse. Tilbakemeldingene har vært gode.

- 4. trinn fikk prosjektet «Blås i vei» der elevene gjennom 10 timer fikk kjennskap til blåseinstrumentene og øvde på rytmeforståelse og bruk av virkemidler i musikken.
- Gjennom midler fra Den kulturelles skolesekk fikk vi også mulighet til å skape «Du skal få mitt hjerte» for alle mellomtrinns elevene i kommunen. Prosjektet består av 4 samlinger i Rådhusalen med levende musikk og medvirkning som gir innsikt både i musikkens historie og virkemidler.

58 elever i grunnskolen har deltatt på dette opplegget.

Det er viktig at kulturskolen bevarer sin egenart og ikke tar over som vanlige musikk lærere, men bidrar på vår måte til at elevene kan oppnå læringsmålene i musikk.



Lærerne i kulturskolen. F.v.: John Kristian Bjørnstad Karlsen, Sveinar Aase og Andreas Kopland Berger. Foran: Ragnhild H. Hansen og Ole-Anders Seines. Foto: Ragnhild H. Hansen

Dette ønsker vi å bli bedre på i 2023

- **Større rekruttering og mer samarbeid.**
Etter pandemien fikk kulturskolene og breddeidretten problemer med rekruttering, men vi aner en svak oppgang i elevtallet. Dette tror vi hovedsakelig skyldes samarbeid med skolene. Dette samarbeidet ønsker vi å utvikle videre.
Vi ønsker også samarbeid med flyktningkontoret og «Heilt innafor» om aktiviteter i forbindelse med f.eks. treff mellom flyktninger og lokalbefolkning.
- **Mere synlighet og profilering av kulturskolens samfunnsoppdrag**
Det å gjøre kulturskolen mer synlig som ressurscenter er viktig, slik at befolkningen skjønner at kulturskolen kan kontaktes for innspill og nytt samarbeid. Kulturskolen i Sørfold er også en del av kulturskolenettverket i Salten. Kultursamarbeidet har utviklet egne fagnettverk som arbeider for å skape møteplasser for kulturskoleelever og korpselever på tvers av kommunegrensene. Sørfold har nå lederfunksjon i sangnettverket og det rytmiske nettverket. Her jobbes det også med en felles profilering av kulturskolene i Salten frem mot opptaket Høsten 2023
- **Nye gruppetilbud/breddetilbud.** Det er utfordrende å skape gruppetilbud som treffer, men gjennom et tettere samarbeid med «Heilt innafor», ungdomskubbene og skolene og et brukerråd, kan vi få bedre kunnskap om hva vi bør satse på dersom vi skulle finne ressurser til det.
- **Brukerråd.** Vi skal i løpet av høsten 2023 opprette et brukerråd som består av elever, kulturskolelærer og kulturskoleleder.

Ungdomsklubber

Samtlige tre ungdomsklubber har vært i drift i hele 2022. Straumen ungdomsklubb holder til på Bakeriet, Røsvik ungdomsklubb har egne lokaler på skolen og Kjeller'n ungdomsklubb bruker Mørsvik skole.

Dette jobbet vi godt med i ungdomskubbene i 2022

Vi fikk til «Våkenatt» på Nordsida oppvekstsenter. Dette var et stort kulturarrangement for ungdom i hele kommunen, som også hadde deltakere fra våre nabokommuner. Arrangementet var i regi av Kjeller'n ungdomsklubb. Det hadde meget god oppslutning fra målgruppen.

Straumen ungdomsklubb har pusset opp Bakeriet i samarbeid med Miljøtjenesten. Bakeriet er fast tilholdssted for Straumen ungdomsklubb og Miljøkaféen.

Dette var prosjekter initiert og styrt av ungdom, tilrettelagt av ungdomskoordinator. Begge målgrupper har fått lokaler som oppleves som mye triveligere og med nytt, aktivtetsfremmende utstyr som alle kan bruke.

Oppussingen av ungdomskubbene på Nordsida og i Røsvik ble også slutført i 2022.

Dette bør vi bli bedre på i 2023

Vi skal bli enda bedre på ungdomsmedvirkning.

Derfor er vi nå i gang med et prosjekt som heter *Møteplass for datakultur og kreativ teknologi*. Straumen ungdomsklubb skal få nytt data- og gamingutstyr. Prosjektet er også en *case* hvor vi skal lære å bli bedre på ungdomsmedvirkning.

Til dette har vi fått støtte fra UKM og Ungdom og fritid.

Frivillighetsåret 2022

Vi gikk tidlig ut til lag og foreninger og inviterte til samarbeid om markering av Frivillighetens år, der hovedmarkeringen skulle legges til en lokal kulturuke 12.- 19. juni.

Men en uke var ikke nok. Da det var viktig å inkludere alle, ble konseptet utvidet til kulturmåned i hele juni, og videre til kultursommer, slik at også Kjelvikspillet og Engan-dagan ble en del av fellesskapet. Til sammen kunne kulturlivet presentere ca. 40 arrangementer over hele kommunen, der en rekke lag og foreninger var involvert.



I Lakseparken 14. juni ble frivilligheten markert med korpskonsert, servering fra det nye grillhuset, aktivitet og konkurranser, med mange foreninger involvert. Foto: Lena P. Osnes.

Oppsummering

Vi kan se tilbake på et år med stor aktivitet og engasjert innsats fra alle ansatte. Delte og reduserte stillinger samt arbeidstid som er bundet opp i undervisnings – og åpningstid gjør det utfordrende å møtes, men dette er lettere å få til på teams.

Ny organisasjonsstruktur som iverksettes 1. august 2023 betyr at kultur legges ned som egen enhet og inngår i nytt område kultur og oppvekst. Våre medarbeidere går inn i dette med positiv innstilling og ser mange fordeler med den nye modellen. Samtidig er den betydelige nedbemanningen utfordrende, særlig for bibliotektilbudet.

Teknisk/næring

Kommunalsjefens oppsummering



«Sommeren 2022 ble det etablert et 3-årig prosjekt for å tilrettelegge for økt boligbygging og bedriftsetablering.»

Kurt P. Hjelvik
Kommunalsjef teknisk/næring

Året er det første i tilnærmet normalsituasjon etter korona-epidemien.

Bemanningsmessig sett har en i 2022 mottatt egen oppsigelse fra ingeniør plan- byggesak og landbrukskonsulent. Begge disse valgte å si opp sine stillinger for å gå over i annen stilling hos annen arbeidsgiver.

Sørfold kommune fikk ansatt ny ingeniør plan- byggesak i oktober -22. Vedkommende har et stort og krevende arbeidsfelt å sette seg inn i, men er allerede kommet meget godt inn i dette.



Aleksandra Jensen tiltrådte som byggesaksbehandler i oktober. Foto: Bente Braaten.

Videre var en i ferd med å ansette ny landbrukskonsulent da kommunedirektør besluttet å sette stillingen i vakanse ut året -23 som tiltak for økonomisk besparelse.

Dette medførte at kommunen ikke har hatt tilgjengelig egen ressurs for ivaretagelse av oppgavefeltet som sorterer under denne stillingen. Her kan særlig nevnes behandling etter jord- og konsesjonslov, samt behandling av søknader i tilknytning til økonomiske ordninger i landbruket.

I forhold til sistnevnte stilling har en måttet kjøpe tjenester hos annen kommune for å få gjennomført søknadsomgangene da en ikke har tilgjengelig kompetanse på dette området hos øvrige ansatte.

Sommeren 2022 ble det etablert et 3-årig prosjekt med en 100% stilling som har i oppgave å arbeide med nærings- og boligrettet oppgaver for gjennomføring av planprosesser. Målsettingen med prosjektet er tilrettelegging for fremtidige bedriftsetableringer og økt boligbygging i Sørfold kommune.

Teknisk/ næring har, tross en del organisatorisk krevende prosesser i 2022, levert et bredt utvalg av gode tjenester til næringsliv, innbyggere og andre med flotte ansatte som utfører sine oppgaver på en meget tilfredsstillende måte.



*Roy Kristian Hansen Tingvoll er prosjektleder for 3-årig nærings – og boligrettet satsing.
Foto: Bente Braaten.*

Driftsavdelingen



«Etter påtrykk fra Sørfold kommune er det laget kulvert under E6. Dette gir tryggere forhold for myke trafikanter mellom Straumen og småbåthavna»

Trond Nyquist,
Leder driftsavdelingen

Virksomheten består av

Årsverk driftsavdelingen: 5,5 årsverk pluss lærling, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, totalt 5,5 faste årsverk.

Vei, vann og avløp

- Kommunalteknisk verksted (service og vedlikehold)
- 8 stk. avløpsstasjoner med alder 5-30 år
- 2 stk. mekanisk sil- anlegg (rensaneanlegg) Straumen og Røsvik
- 7 kommunale og 1 privat vannverk
- 60 km ledningsnett vann (alder 3-40 år)
- 30 km ledningsnett avløp alder (5-40 år)
- 65-70 km vei med ytterpunktene Røsvik-Strøksnes-Mørsvik

Organisering

Driftsavdelingen består av 5,5 årsverk (driftsoperatører vei, vann og avløp, lærling (anleggsmaskin). I vinterhalvåret disponerer driftsavdelingen 1 vaktmester, derav den 0,5 stillingen, 1 stk. privat innleid, og 2 stk. fra vedlikeholdsavdelingen til brøyting på Kvarv, dette for å kunne opprettholde en godkjent brøytevaktplan.

Året som var

2022 besto stort sett av ordinær drift, men også hendelser utenfor ordinær drift som vannlekkasjer, reparasjon av maskiner og utstyr, kloring av vannledninger, avvik vannprøver, samt håndtering av store nedbørmengder.

I egen produksjon utførte driftsavdelingen renovering av vann og avløp Straumen Nord (del 2), vegforsterking, utskifting stikkrenner, remontering autovern, skilt med mer.

Administrativt jobbes det med prosjektet overføringsledning fra Straumen vannverk – Langstrand- Tørfjorden. Prosjektet ligger nå hos byggesak for å fremme en dispensasjonssak til PRU (2023) i forhold til kystsonenplanen. Dette prosjektet startet i 2021.

Reguleringsplan i forbindelse med gang- og sykkelvei fra kulvert E-6 mot Straumen sentrum er nå vedtatt politisk, og har nylig vært på første gangs høring i 2023. Dette prosjektet startet i 2022.



Kulvert under E6 i forbindelse med ny gang – og sykkelvei. Foto: Bente Braaten.

Vann

Følgende oppgaver ble utført i 2022 i tillegg til ordinær drift:

- Utbedring av lekkasje Straumen
- Skiftet hovedvannledning Røsvik vest
- Utskifting av felles kummer vann og avløp på Straumen
- Renovering av vann og avløp Straumen nord
- Ny PLS (programmerbar logisk styring) Røsvik og Straumen vannverk.

Det har vært noen produksjonsutfordringer ved Lillegård/Nedregård vannverk. Rengjøring av klaringsstanker er utført. Tørr høst førte til bortfall av vann fra kilde, og reservevannskilde fra elva måtte legges inn.

Avløp

Også her har det vært ordinær drift. Det er også utført:

- Reparasjon og service på prosessutstyr avløp
- Innkjøp av 2 avløpspumper til Elvkroken og Røsvik
- Det har vært lite rene brekkasjer i 2022.

Vei

Oppdrag som ble utført i året som var:

- Remontering av autovern
- Skifte av stikkrenner gjennom kommunale veier
- Kant – og grøfterensk
- Standardheving Andkilveien og Buvikveien med nett og duk.

De kommunale veiene bærer preg av etterslep med tanke på vedlikehold og investering. Dette begynner å bli synlig og kan til tider oppleves som belastende for våre innbyggere og de som ellers ferdes på disse veiene.

Av større aktiviteter som ble gjennomført i 2022 kan nevnes:

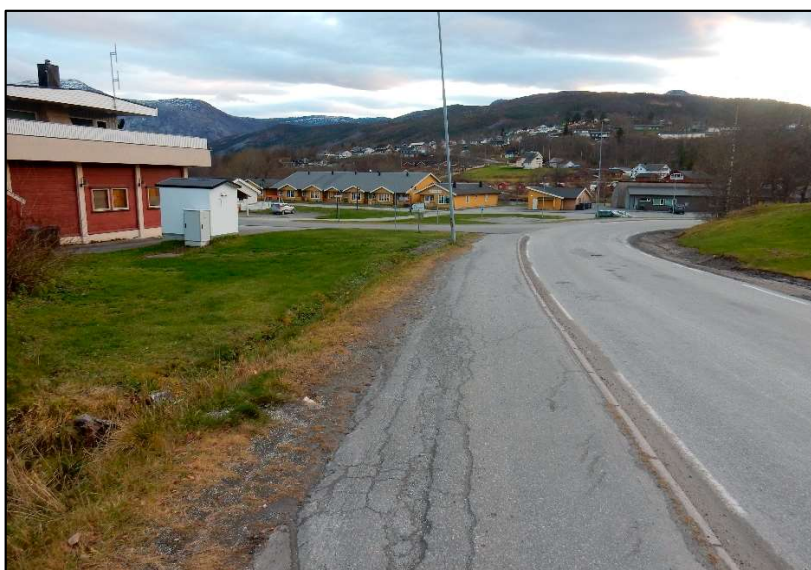
- Sanering vann og avløp Straumen nord
- Standardheving Andkilveien (nett og duk)
- Sanering jernledning i Røsvik
- Utskifting av felleskummer, vannkummer og armatur i kommunen
- Oppgradering av overvannsledning i Straumen sentrum og som nevnt utskifting av vannledning Røsvik vest.

Farekartlegging

Farekartlegging av Lillegård/Nedregård og Leirfjorden skole vannverk ble utført i 2022.

Trafikksikkerhetsplanen

Kommunen søkte Nordland fylkeskommune om trafikksikkerhetsmidler og fikk tildelt 2 400 000,- kroner, iberegnet kommunes egenandel pålydende 20 % i forbindelse med prosjektet «utvidelse fortau Søster Brits vei».



Fortauet på søster Brits vei skal utvides. Foto: Bente Braaten.

Dette er fylkesvei og fylkeskommunen sitt regelverk er gjeldende, noe som gjør det litt mer tidkrevende å få alle ting på plass. Nå utarbeides alle avtalene med berørte grunneiere på strekket som er tenkt produsert i år (2023). Prosjektet ble påbegynt i 2021

Konkuransegrunnlaget er klart til å lyses ut når avtalene med grunneierne er signert.

Kompetanseheving

Grunnet den økonomiske situasjonen i kommunen har avdelingen kun utført strengt nødvendige kurs: yrkesdirektivet, motorsag/ryddesag, arbeidsvarslingskurs kl. 1 og varme arbeider.

Kurs/opplæring

I forbindelse med lite tildelte midler til kompetanseheving av ansatte begynner det å vise seg et etterslep som vil slå svært negativt ut for avdelingen og kommunen over tid.

Avdelingens maskiner og utstyrspark holder høy driftstid og lite større brekkasjer.

Grunnet dagens fagsammensetning av personell i avdelingen utføres det reparasjoner og service som over året bidrar med betydelige økonomiske besparelser. Det utføres også service og reparasjonsoppdrag for andre avdelinger ved ledig kapasitet.

Investeringer 2022

- Vann og avløp Straumen nord, oppstart 2021- Ferdigstilt 2022
- Kalkyle sjøledning - Ferdigstilt
- Asfaltering Høgdeveien og Røsvik (Slettveien)- Ferdigstilt
- Standardheving vei, Andkil- Ferdigstilt
- Kontroll broer og kaier- Ferdigstilt
- Farekartlegging Leifjorden skole og Lillegård/Nedregård vannverk- Ferdigstilt
- Reguleringsplan Søster Britsvei- pågår, Ferdigstilt
- Infrastruktur avløp – Ferdigstilt
- Remontering rekkverk rundt om i kommunen- fortløpende
- Utredning slokkevann Straumen- Ferdigstilt
- Brannsikring av vannverk, Straumen og Røsvik- Ferdigstilt

Dette jobbet vi godt med i 2022

- Ordinær drift og prosjekter utført ute i avdeling virker å fungere godt og gir gode resultater.
- Administrativt har man fått gjennomført de fleste oppgavene (investering og drift).
- Det er etablert gode rutiner på områder vi ikke hadde godt nok fokus på tidligere.

Dette bør vi bli bedre på 2023

- HMS- oppfølging, øvelser (skrivebord og praktiske) VA. og vernerunder.
- Bedre på å prioritere oppgaver administrativt.

Oppsummering

Avdelingen kjenner til tider på høyt arbeidstrykk, ansatte prøver til tider å utføre samme arbeidsmengde som da avdelingen telte 6,5 (+ lærling) årsverk. Dette kan til tider være utfordrende for de ansatte.

Tilleggsoppgaver som oppfølging av service tråkkemaskin, aktivitetsbuss med mer utføres av driftsavdelingen.

Å videreføre kommunes «linje» i forbindelse med kommunal overtakelse av private vannverk vil ikke være mulig uten å fjerne andre oppgaver. Alternativet er å bemanne avdelingen opp med 1 årsverk.

Administrativt har det vært et lærerikt, men utfordrende år med oppgaver som anskaffelse og kontaktperson i forbindelse med reguleringsplaner, grunnerverv Søster Brits vei, samt gang- og sykkelvei langs Straumelva. Dette er arbeid som har tatt endel tid, men svært lærerikt og man har kommet i havn ettevert.

Driftsavdelingen har hatt noe sykefravær dette året, men de ansatte har en svært god og positiv holdning. Avdelingens ansatte ønsker å innfri ovenfor kommunens innbyggere med gode tjenester i årene fremover.



Langs Straumelva skal det lages gang- og sykkelvei. Foto: Sørfold kommune

Næring

Virksomheten består av:

Næringsjef i hel stilling og landbruk–og næringskonsulent i hel stilling. Landbruk – og næringskonsulentstillingen har vært vakant fra medio september 2022.

Året som var

Næring har i løpet av 2022 i tillegg til ordinær drift også gjennomført og deltatt i flere prosjekt. Det kan spesielt trekkes fram Utvalgte kulturlandskap, arbeid for å satse videre med felles destinasjonsselskap i Salten, reguleringsplanarbeidet for ny E6 i Sørfold, ferdselsåreplanen, tømmerkai med mer.



Gjennom 2022 har næringsjef Gerd Bente (t.v.) og trainee Paulina Zvezdova jobbet nært sammen om utarbeiding av kommuneplanens samfunnsdel. Foto: Bente Braaten

Tilskudd til bedrifter

Næringsfondet ble ikke utlyst i 2022. Kommunen fikk imidlertid tildelt kr. 299 000,- gjennom den kommunale kompensasjonsordningen til lokale bedrifter helt på slutten av 2021, i forbindelse med kovidpandemien.

Søknadsfristen for disse midlene var i 2022, og det ble bevilget og utbetalt i alt kr. 200 000,- til to bedrifter. Flere av prosjektene som fikk midler fra kommunalt næringsfond, tildelt fra Nordland Fylkeskommune i 2020, er ferdigstilt og utbetalt først i 2022.

Det ble fattet vedtak om kjøp av tjenester i forbindelse med turistinformasjon og offentlig toalett for i alt kr. 74 000,- til tre bedrifter, med midler fra næringsfondet.

Formannskapet bevilget også kr. 100 000,- fra næringsfondet til kommunale profileringstiltak i 2022.

Det ble behandlet og fattet vedtak om tildeling av ansvarlig lån til en bedrift i 2022. Til sammen kr. 232 000,- i ansvarlige lån ble tilbakebetalt av 5 bedrifter/organisasjoner i 2022.

I tillegg ble det betalt renter på de ansvarlige lånene med kr. 1 500,-. Det er utestående kr. 416 000,- i ansvarlige lån ved årsskiftet.

Kompetanse, reiseliv og profilering

Næringsavdelingen har deltatt i gjennomføringen av felles etablererkurs for de ni kommunene i Salten gjennom etablererkurset Start Opp Nordland vår og høst 2022. Kurset er en kombinasjon av samlingsbasert og digitalt. Næringsavdelinga i Sørfold sitter i arbeidsgruppa til prosjektet.

Næring har deltatt i kompetanseforum med videregående skole, bedrifter, Fauna og NAV for å ha fokus på videregående utdanning i regionen. Næring arrangerte også en yrkesorienteringsdag for 9. og 10. klasse i november 2022. Både lokale bedrifter og videregående skoler stilte opp for orientering og samtaler med ungdommene.



Yrkesorientering for 9. og 10. klasse i november. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Avtalen med Visit Bodø er videreført i 2022. Dette er et samarbeidsprosjekt med de andre Salten-kommunene for å utvikle et destinasjonsselskap i Salten. Sørfold sin andel for deltakelse i 2022 var kr. 115 934,-.

Næring har også deltatt i regionrådets arbeid for ny masterplan for reiseliv og opplevelser i Salten.

Det ble avholdt møte med reiselivsbedriftene i Sørfold i mars 2022. Det ble også tatt initiativ til utarbeidelse av en brosjyre for reiselivsbedriftene i kommunen, men en rakk dessverre ikke å ferdigstille denne før turistsesongen.

Arbeid med ny Sørfoldbrosjyre og profileringsfilm ble igangsatt i samarbeid mellom kultur og næring.

Langmoen/Trollbukta

Arealet på Langmoen har i 2022 vært utleid etter avtale til lagring av utstyr i forbindelse med utbyggingsprosjekt i nærområdet til Straumen. Leieinntektene er tilbakeført til næringsfondet.

Elvkroken

Deler av industribygget i Elvkroken leies ut til en lokal entreprenør. I tillegg leies bygget ut til lokale næringsdrivende, og som lagerlokale for båter, campingvogner og bobiler. En har også leid ut arealer i bygget store deler av sommer- og høstsesongen til Mesta, som har drevet vedlikeholdsarbeid og rehabilitering av tunellene på E6.

Det er foretatt fullt skifte av utvendig belysning på hele industribygget i 2022.

Det er tre haller på industriområdet, der den ene er kommunens eget sandlager, og de to andre har langsiktige leieavtaler med kommunen. Dette gjelder blant annet selskapet som har veivedlikehold på E6 og fylkesveier på nordsida i kommunen.

Det er etablert sikringsgjerd med adgangskontroll ved dypvannskaia i Elvkroken, noe som medfører bedre kontroll av alle skipsanløp, og av inntekter knyttet til disse. Det var bare 1 anløp i 2022, og ca. 900 tonn ble fraktet inn over kaia. Inntekten på dette var ca. kr. 6 000,-. Dette er en nedgang i aktiviteten fra 2021.

Bredbånd

Sørfold fikk i 2020 3 millioner kroner i støtte fra Nordland Fylkeskommune til bredbåndsutbygging i tre nye områder i kommunen, Engan – Sørfjorden, Gyltvik – Kvarv og Megården – Lappelv -Andkilen – Nedre Evjen.

Kommunen bevilget i tillegg kr. 1 250 000,- fra næringsfondet til arbeidet. Prosjektet skulle ferdigstilles i løpet av september 2022. Prosjektet ble imidlertid forsinket på grunn av vakanse i byggesaksstillingen. Dette førte til at tillatelsen til bygging av mastene kom så seint på året, at prosjektet måtte utsettes til 2023. Kommunen har søkt fylkeskommunen, og fått utsettelse på ferdigstilling av prosjektet og utbetaling av prosjektmidlene til 1. september 2023.

Boligprosjekt på nordsida

Sørfold kommune kjøpte i 2021 de resterende 9 tomtene i Sørfjordmoen boligfelt i Sørfjorden. Gjennom en forenklet reguleringsprosess har en gått inn for å gjøre reguleringen for denne delen av feltet mer i henhold til dagens standard, med blant annet større tomter, muligheter for større garasje og ulike typer takløsninger. Arbeidet med reguleringsplanen startet opp høsten 2021, og ble ferdigstilt første halvår 2022. Området består nå av 6 tomter, og er klart til utbygging.

Tømmerkai

Sørfold kommune vedtok i 2020 å bevilge kr. 500 000, til bygging av tømmerkai for Salten, ved Elkem Salten sitt anlegg på Straumen. Kommunen søkte i tillegg Nordland Fylkeskommune om midler til tiltaket, og fikk innvilget 1 million kroner til prosjektet.

Elkem sin søknad fikk positiv behandling i Landbruksdirektoratet og restfinansiering av prosjektet i 2021. Det har i 2022 vært avholdt møter og befaringer med Elkem, Nordland Fylkeskommune og prosjektleder i infrastrukturprogrammet for Kystskogbruket, og det er utarbeidet grunnlagsdokument for utlysning av bygging av tømmerkaia i Doffin i 2023.

Planarbeid

Næring har deltatt i arbeidet med flere reguleringsplaner i 2022. Dette gjelder blant annet reguleringsplanen til Smolten i Mørsvikbotn, reguleringsplanen for Sørfjordmoen, oppstart reguleringsplan for Gjerevmoen, reguleringsplan ny E6 med mer.

Landbruk

Jord- og konsesjonssaker

Vakanse i landbruksstillingen fra september og ut året har resultert i et etterslep på saksbehandling i saker etter jord- og konsesjonsloven. Dette etterslepet har forplantet seg til 2023.

Det er ført i alt 40 egenerklæringer om konsesjonsfrihet i Matrikkelen i 2022.

Produksjons- og avløsertilskudd

Det var 15 gårdsbruk som søkte om produksjonstilskudd i 2022. Disse brukene består av 2 melkebruk med påsett, 9 sauebruk, 1 bruk med ammekyr, 2 bær/grønnsaksprodusenter og 1 bruk med bier. Behandlingen av søknadene om produksjonstilskudd og risikobasert kontroll på to bruk, ble gjennomført av Fauske kommune.

Det er to årlige søknadsomganger for denne tilskuddsordningen som er 15. mars og 15. oktober. Utbetalingen av tilskuddet skjer i februar påfølgende år. For søknadsomgangen 2022 er det totalt utbetalt kr. 5 372 485,- i produksjonstilskudd og avløsertilskudd til gårdbrukerne i kommunen.

Utvalgte kulturlandskap i jordbruket Engan-Ørnes og Kjelvik

Sørfold kommune har siden 2009 hatt et av landets *Utvalgte kulturlandskap i jordbruket* (UKL). Tidligere var det Statsforvalteren som hadde forvaltningsansvaret for UKL-områdene, men dette ble overført til kommunene fra og med 2020.

Det er derfor Sørfold kommune som har all forvaltning av UKL-området Engan-Ørnes og Kjelvik.

I 2022 fikk Sørfold kommune tildelt en tilskuddsramme på kr. 810 000,- for UKL-området Engan-Ørnes og Kjelvik. I løpet av året ble det trukket inn kr. 19 946,- fra tiltak fra tidligere år og som dermed kunne tildeles nye tiltak. Det totale disponible beløpet som kunne brukes til nye tiltak i 2022 var derfor kr. 829 946,-.

Kommunen fikk inn 15 søknader om tilskudd til tiltak i UKL-området. Av disse ble 12 behandlet og innvilget i 2022. Det ble til sammen innvilget kr. 829 946,- i tilskudd til ulike tiltak i området. Hele den tildelte rammen til UKL-området, samt de inntrukne midlene ble dermed brukt.

Det ble holdt et møte mellom gårdbrukerne i UKL-området og kommunen, og et møte med arbeidsgruppa for området i løpet av året. Arbeidsgruppa består i tillegg til gårdbrukerne av representant for UL Heim, representant for grunneierne i Kjelvik og Nordlandsmuseet.

Til sammen ble det utbetalt kr. 947 328,- til 17 tiltak gjennom denne ordningen til ferdigstilte prosjekter i 2022.

Pris for veldrevet gårdsbruk

Bjørklund Gård v/ Borghild Wingan og Anders Wold på Strøksnes, fikk pris fra Stiftelsen Nordland Landbruksselskap for veldrevet gårdsbruk for 2021. Prisutdeling og seminar på Strøksnes i september 2022 ble gjennomført i samarbeid med Sørfold kommune.



Styreleder i Nordland landbruksselskap Ann-Christine Theodorsen overrekker vandrepokal til Borghild Wingan og Anders Wold. Til venstre sitter daglig leder i Nordland landbruksselskap John Kosmo. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL)

Kommunen fikk tildelt en tilskuddsramme for SMIL på kr. 100 000,- i 2022.

Til tross for utlysning på hjemmesida og informasjon til alle gårdbrukerne i Sørfold, fikk vi ingen søknader om SMIL-midler i 2022. Midlene ble derfor inndratt ved årets slutt.

Tilskudd til drenering

Sørfold kommune fikk tildelt en tilskuddsramme på kr. 100 000,- til drenering av jordbruksjord i 2022. Kommunen fikk derimot ikke inn noen søknader og ingen av årets tildelte midler ble brukt.

Regionalt miljøtilskudd (RMP) og tilskudd til drift av beitelag (OBB)

Det ble behandlet 3 søknader om RMP og 1 søknad om OBB (Korken beitelag). Det ble foretatt risikobasert kontroll på ett bruk. For søknadsomgangen 2022 ble det utbetalt kr. 159 315,- i RMP- og OBB-tilskudd.

Erstatning for klimabetingede skader

Kommunen mottok ingen søknader om erstatning for klimabetingede skader i 2022.

Veterinærtjenester og vaktordninger

Saltdal kommune administrerer ordningen for vårt vaktdistrikt. Vaktdistriktet består av Beiarn, Fauske, Saltdal og Sørfold kommuner. Det ble bevilget kr. 954 826,- fra staten til denne ordningen til vaktdistriktet i 2022.

Kjempespringfrø

Det ble søkt om midler fra Statsforvalteren i Nordland til bekjempelse av fremmede, skadelige planter i Sørfold. Kommunen fikk tildelt kr. 60 000 til bekjempelse av kjempespringfrø i 2022.

Bekjempelsen har de tidligere år vært konsentrert om områder på Strøksnes, der det er foretatt registreringer og planlegging av bekjempelsestiltak. Utføring av tiltakene har tidligere blitt administrert av grendelaget på Strøksnes. Bekjempelsen er avhengig av lokalt engasjement for å kunne gjennomføres.

I 2022 ønsket ikke grendelaget å administrere dette arbeidet, og selv om midlene ble annonsert via kommunens hjemmeside, ønsket ingen å ta ansvar for organisering av arbeidet, og årets tildelte midler ble dermed ikke brukt.

Rovvilt

Sørfold har et felles skadefellingslag (ved rovviltskader i forbindelse med beitedyr) med Fauske. I 2022 var det Sørfold kommune som hadde ansvaret for personell, søknader med mer. Fokus høsten 2022 ble å skaffe egnet utstyr og uniformering i forbindelse med skadefellings situasjoner. Det var forholdsvis rolig på rovdryfronten og ingen gårdbrukere i de to kommunene rapporterte om store tap av beitedyr.

Mot slutten av året hadde kommunene et evalueringsmøte med deltakerne i skadefellingslaget, hvor sesongen 2023 ble planlagt.

Skogbruk

Det ble bevilget kr. 100 000,- fra Statsforvalteren til nærings -og miljøtiltak i skogbruket (NMSK) i 2022.

Det ble nyplantet 8 dekar i 2022. Til dette gikk det med 1 500 planter av norsk gran. Plantingene er gjennomført av skogeier selv og av entreprenør. Det ble ikke bevilget statlig eller kommunalt tilskudd til skogsveganlegg i Sørfold i 2022.

Det ble foretatt ungskogpleie på 55 dekar. Til sammen ble det utbetalt kr. 39 311,- til skogkulturtiltak i 2022, og restbeløpet ble inndratt til staten.

Samlet avvirket kvantum for salg var 1 639 m³, og samlet førstehåndsverdi av avvirkningene i Sørfold i 2022, var kr. 731 887,-. I tillegg kommer hogst av ved til eget bruk, og til begrenset salg.



I samarbeid med Salten friluftsråd startet et prosjekt i november, der seniorer ryddet skog ved Straumvatnet. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Rydding langs hovedvegene

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner deltatt i et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er ikke foretatt etterrydding i Sørfold i 2022, da det ikke ble gitt midler fra Statens Vegvesen til denne viktige ryddingen langs E6.

Vilt, fiske og friluftsliv

Det ble felt i alt 141 elg av en fellingsstillatelse på 164 dyr. Det gir en fellingsprosent på 85,9%. Det ble felt 7 dyr flere enn i 2021. Førstehåndsverdien av kjøttet av de felte dyrene ligger i overkant av 1,2 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 5 vald med bestandsplan, og 11 vald med direkte tildeling fra kommunen.

Ettersøksgruppa for ettersøk av skadet vilt

Sørfold kommune har fire personer som utfører ettersøk etter skadet vilt på vegne av kommunen. Det ble utført 37 ettersøk i 2022. 15 hjortevilt ble etter påkjørsel enten funnet død på stedet, avlivet på stedet eller avlivet etter ettersøk.

10 elg ble også funnet døde eller avlivet etter skader/sykdom. Det ble tatt 8 cwd-prøver, alle negative. 2 oter ble også registrert påkjørt av bil og ei havørn ble funnet død av andre årsaker.

Sørfold kommune fikk i 2020 etter avtale med Statens Vegvesen, et prøveprosjekt med flyttbare skilt og blinkende lys, som kan utplasseres på de mest utsatte områdene for elgpåkjørsel. Kommunen har nå fått fire slike sett, som har blitt flyttet rundt. Ut fra fallviltregistreringene ser det ut som om disse har fungert etter hensikten.

Fondsmidler fra Kobbvatn fiskefond og Faulvatn fiske-, vilt- og friluftslivsfond.

Fiske-, vilt- og friluftslivsfondene er utlyst i en søknadsomgang i 2022. Det ble tildelt i alt kr. 197 000,- til 8 tiltak. 4 tiltak ble ferdigstilt og det ble til sammen utbetalt kr. 122 156,-.

Nasjonalparker

Sørfold kommune har deltatt i arbeidet i regi av Midtre Nordland Nasjonalparkstyre, med nye kart og informasjonsbrosjyre for Sjunkehatten nasjonalpark.

Kommunen har jobbet med etablering av parkeringsplass i Litjsand ved ene innfallsporten til Rago. Plassen er nå godkjent i henhold til plankrav, og er klar for bygging.

Oppsummering

Næring deltar i mange prosjekter i tillegg til ordinær saksbehandling, rådgivning med mer. I 2022 har vi særlig vært engasjert i:

- Gjennomføring av kommunens bredbåndsprosjekt
- Boligbygging på nordsida
- Arbeidsgruppe vedrørende utvikling av destinasjonsselskap i Salten
- Tilrettelegging for bruk og utleie av næringsbygg og næringsareal
- Gjennomføring av prosjekt i regi av Utvalgte kulturlandskap i jordbruket.

Næring samarbeider særlig tett opp mot plan- og byggesak, og deltar som faglig ressurs i mange prosesser knyttet til ulike saker og prosjekter.

Det er en stor utfordring for gjennomføring av prosjekter, saksbehandling og kontakt opp mot publikum, at den ene stillingen på næring ble vedtatt holdt vakant i nesten ett år fra høsten 2022.